


Programme du travail
Programme de contrats fédéraux

À l'usage du Ministère

N° de l'accord:

Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi
 Nouvel Accord

(Toutes les sections doivent être complétées)

 Accord révisé

ORGANISATION	
Dénomination sociale de l'organisation Nanowave Technologies Inc	La société mère est située à l'extérieur du Canada <input type="checkbox"/> Oui <input checked="" type="checkbox"/> Non
Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale)	Numéro d'entreprise [REDACTED]
	Nombre total d'employés au Canada (Plein temps et/ou temps partiel/permanent) 209
Numéro de code du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) Pour trouver le code SCIAN à 4 de chiffres votre organisation, veuillez visiter le site suivant : http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/naics-scian/2007/list-liste-fra.htm 334413	<input type="checkbox"/> Sous réglementation fédérale <input checked="" type="checkbox"/> Sous réglementation provinciale

SIÈGE SOCIAL			
Adresse (numéro, rue, bureau, etc.) 425 Horner Avenue	Ville Etobicoke	Province Ontario	Code postal M8W 4W3
	Numéro de téléphone 416-252-5602	Numéro de télécopieur	

PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI			
Nom (en lettres moulées) Annette Chapman	Titre Gestionnaire, Ressources Humaines		
Numéro de téléphone 416-252-5602	Adresse de courriel achapman@nanowavetech.com	Langue de correspondance préférée <input type="checkbox"/> Français <input checked="" type="checkbox"/> Anglais	

CERTIFICATION
L'organisation susmentionnée :
<ul style="list-style-type: none"> ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents à plein temps et permanents à temps partiel au Canada; ET désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, une offre à commandes ou un arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant les taxes applicables),
atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon continue, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez consulter le site suivant: http://www.edsc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml
Remarque importante: Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fausse déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être résilié.

SIGNATAIRE			
REMARQUE : Le signataire doit être le chef de direction de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation.			
Nom (en lettres moulées) Ola Ore	Titre VP- Stratégie et développement de l'entreprise		
Numéro de téléphone	Adresse de courriel oore@nanowave.tech.com	Langue de correspondance préférée <input type="checkbox"/> Français <input checked="" type="checkbox"/> Anglais	
	Date (AAAA/MM/JJ) [REDACTED] 016-09-23		

Avis de confidentialité :

Les renseignements que vous fournissez sur ce formulaire sont recueillis en vertu de l'article 42 de la *Loi sur l'équité en matière d'emploi* afin de déterminer votre admissibilité au Programme de contrats fédéraux (PCF).

Vous devez remplir le présent formulaire. Si vous refusez de fournir des renseignements personnels, le nom de votre organisation figurera sur la Liste des soumissionnaires à admissibilité limitée du PCF, et l'organisation ne pourra plus soumissionner sur des contrats de biens ou de services du gouvernement du Canada, peu importe la valeur. Ce refus peut également entraîner la résiliation du contrat.

Les renseignements que vous fournissez peuvent être utilisés ou divulgués aux fins d'analyse des politiques, de recherche et/ou d'évaluation. Toutefois, ces utilisations et/ou divulgations supplémentaires de vos renseignements personnels ne serviront jamais rendre une décision administrative à votre sujet.

Vos renseignements personnels sont administrés conformément à la *Loi sur la protection des renseignements personnels* et à d'autres lois applicables. Vous avez droit à la protection de vos renseignements personnels et d'y avoir accès. La liste des renseignements personnels se retrouve dans la banque de renseignements personnels EDSC PPU 721. La marche à suivre pour obtenir ces renseignements est décrite dans la publication du gouvernement intitulée *Info Source*, accessible sur le site Web suivant : <http://www.infosource.gc.ca>. Vous pouvez également consulter *Info Source* en ligne à un Centre Service Canada.

INSTRUCTIONS DE RETOUR
IMPORTANT
<ul style="list-style-type: none"> L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par courriel à ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca



Programme de contrats fédéraux

Les entrepreneurs qui ont obtenu un contrat de biens ou de services, une offre à commandes ou un arrangement en matière d'approvisionnement initial d'une valeur d'un million de dollars ou plus (incluant les taxes applicables) doivent mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi et s'il existe des écarts de représentation, de déployer tous les efforts raisonnables dans le contexte de leur environnement organisationnel spécifique et de leurs besoins structurels pour combler ces écarts. Cette obligation est permanente et non pas soumise qu'à la durée d'un contrat spécifique.

Les entrepreneurs doivent effectuer, élaborer et maintenir :

- a. un sondage de leur effectif sur la représentation des quatre groupes désignés à l'aide d'un questionnaire d'auto-identification;
- b. une analyse de l'effectif qui compare la représentation avec la disponibilité du marché du travail par catégories professionnelles; et
- c. des objectifs numériques à court et à long terme visant à combler les écarts là où la sous-représentation a été cernée

Les entrepreneurs doivent transmettre au Programme du travail d'Emploi et Développement social Canada :

- a. Un an après l'obtention initiale d'un contrat de biens ou de services, d'une offre à commandes ou d'un arrangement en matière d'approvisionnement d'une valeur d'un million de dollars ou plus (incluant les taxes applicables) :
 - le questionnaire d'auto-identification utilisé pour effectuer la collecte des données sur l'effectif;
 - une première analyse de l'effectif; et
 - des objectifs numériques annuels à court terme pour une période de trois ans et des objectifs numériques à long terme visant à combler les écarts là où la sous-représentation a été cernée.
- b. Quatre ans après l'obtention initiale d'un contrat de biens ou de services, d'une offre à commandes ou d'un arrangement en matière d'approvisionnement d'une valeur d'un million de dollars ou plus (incluant toutes les taxes) et par la suite à tous les trois ans :
 - une analyse de l'effectif à jour;
 - des objectifs numériques annuels à court terme à jour pour une période de trois ans et des objectifs numériques à long terme à jour visant à combler les écarts où la sous-représentation a été cernée; et
 - le tableau des réalisations rempli.

EDSC-Travail évaluera les entrepreneurs de manière axée sur le risque, un an et quatre ans après l'obtention initiale d'un contrat de biens ou de services, d'une offre à commandes ou d'un arrangement en matière d'approvisionnement d'une valeur d'un million de dollars ou plus (incluant les taxes applicables) et par la suite à tous les trois ans. Les évaluations sont fondées sur l'atteinte des résultats de représentation et mesurées par rapport aux exigences du Programme de contrats fédéraux (PCF).

Les entrepreneurs jugés non-conformes deviendront inéligibles à l'obtention de contrats de biens ou de services, d'offres à commandes ou d'arrangements en matière d'approvisionnement du gouvernement du Canada, peu importe la valeur. De plus, les entrepreneurs seront ajoutés à une liste publique d'entrepreneurs non-conformes. Un constat de non-conformité peut entraîner la résiliation du contrat.

Pour de plus amples renseignements sur les détails des exigences ainsi que sur le cadre et les normes utilisés pour l'évaluation des résultats, veuillez consulter le site web :
<http://www.edsc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml>.

Questions et réponses

Filiale vs. Succursale/Division

Q1 L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi (Accord) s'applique-t-il à l'ensemble de l'organisation ou seulement à la partie qui exécute le contrat?

R1 L'Accord signé s'applique à tout l'effectif canadien de l'organisation qui y est nommée, y compris tous ses éléments (divisions, succursales, etc.) à l'exception des filiales.

Division : Une division fait partie de la société primaire, n'est pas distincte et la société primaire a une responsabilité juridique de respecter les obligations et les créances de la division.

Succursale : Une succursale ou direction est un bureau qui fait partie de l'organisation mais qui est localisé hors de son siège social.

Filiale : Une filiale est une société qui est la propriété ou est contrôlée par une autre entité (société mère), mais qui en est juridiquement distincte.

Q2 Si une organisation qui n'est pas visée par le PCF est acquise par (ou fusionnée avec) une organisation qui est assujettie au programme, est-ce qu'elle devient également assujettie au PCF?

R2 L'organisation devient assujettie au PCF si elle devient une division de l'organisation qui l'acquiert. Cependant, si l'organisation demeure une filiale et fonctionne encore comme une entité juridique distincte de la société acquérante, elle ne devient pas assujettie au PCF.

Aux fins du PCF, les filiales nécessitent chacune un Accord séparé (avec numéro d'Accord) car elles sont des entités juridiques distinctes. Les divisions font partie d'une organisation et sont incluses dans le cadre de l'organisation dans son ensemble.

Q3 Quand un nouvel Accord doit-il être rempli et signé?

R3 Un nouvel Accord doit être rempli lorsque la dénomination sociale de l'organisation a subi un changement.

Statut d'emploi

Q1 En vertu du PCF, qui est considéré comme un employé permanent à plein temps?

R1 Un employé permanent à plein temps est une personne embauchée pour une période indéterminée et qui travaille régulièrement le nombre d'heures normales fixées par l'employeur pour les employés de la catégorie professionnelle dont elle fait partie. Le nombre d'heures normales ne peut être inférieur au nombre habituel d'heures travaillées par les employés à plein temps dans cette même catégorie professionnelle.

Q2 En vertu du PCF, qui est considéré comme un employé permanent à temps partiel?

R2 Un employé permanent à temps partiel est une personne embauchée pour une période indéterminée et qui travaille régulièrement une partie seulement du nombre d'heures normales fixées par l'employeur pour les employés de la catégorie professionnelle dont elle fait partie.

En général, ce qui constitue l'horaire de travail normal pour un groupe d'employés est considéré comme du travail à plein temps, et tout ce qui est en deçà est considéré comme du travail à temps partiel. À titre d'exemple, dans le cas où la norme ou la pratique habituelle est de travailler huit heures par jour, et ce, trois jours par semaine, les employés qui travaillent selon cet horaire seraient considérés comme des employés à plein temps et les employés qui ne travaillent pas selon cet horaire seraient considérés comme des employés à temps partiel.

Q3 En vertu du PCF, comment doit-on compter les étudiants?

R3 Les étudiants embauchés durant les congés scolaires, et qui retournent à l'école ne doivent pas être comptés aux fins de l'équité en matière d'emploi.

Toutefois, les étudiants d'un programme coopératif (Coop) qui travaillent pendant l'été ne sont pas considérés comme étant en « congé scolaire », puisque cette expérience de travail constitue une partie de leur éducation. De plus, il faut compter les étudiants qui travaillent à temps partiel de manière permanente, pourvu qu'ils travaillent 12 semaines ou plus pendant l'année.

Q4 En vertu du PCF, comment doit-on compter les autres employés?

R4 L'expression **autres employés** renvoie aux personnes en congé sans solde (souvent des mises à pied temporaires ou des congés de longue durée) qui, autrement, répondent à la définition d'employés permanents à plein temps ou d'employés permanents à temps partiel et qui conservent le droit de retourner au travail.



DEMANDE DE PROLONGATION DE DÉLAI POUR SOUMETTRE L'INFORMATION SUR L'ÉVALUATION DE CONFORMITÉ

Programme de contrats fédéraux

Conformément à l'appendice D – *La politique sur les marchés* du Conseil du Trésor quant au Programme de contrats fédéraux pour l'équité en matière d'emploi, les entrepreneurs qui font affaire avec le gouvernement du Canada dont l'effectif atteint 100 salariés ou plus et qui sont octroyés des contrats de biens et services d'un million ou plus sont tenus de satisfaire aux exigences d'équité en matière d'emploi, soumettre l'information quant à leur effectif et être soumis à l'évaluation de conformité. Les entrepreneurs ont la possibilité de demander une prolongation de délai lorsque des circonstances imprévues interfèrent avec la date d'échéance initiale prévue pour soumettre la documentation. La demande de prolongation doit être complétée tel qu'indiqué ci-dessous et signée par un cadre supérieur de l'entreprise, c'est-à-dire le directeur général, le vice-président ou un gestionnaire autorisé. Une fois le formulaire complété, vous pouvez le soumettre par courriel : ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca.

Je soussigné, au nom de (nom légal de l'entreprise) **Nanowave Technologies Inc.** (ci-après nommée « l'entreprise ») et le Numéro de l'accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi (numéro de l'accord) **10000247**, atteste que :

1. Je suis autorisé à signer ce document au nom de l'entreprise. J'atteste, par ma signature, que l'entreprise est liée par les déclarations figurant au présent document ainsi qu'aux possibles conséquences d'être retrouvé en situation de non-conformité avec le Programme de contrats fédéraux.
2. J'atteste que l'entreprise ne peut soumettre la documentation requise pour l'évaluation de conformité dans le délai requis par le Programme de contrats fédéraux.
3. Je demande que cette échéance soit reportée au (date) **19 décembre 2018** en raison de :

(Veuillez décrire) **Afin de vérifier l'exactitude des renseignements fournis et dus à la fin de l'année, avant que nous fermions le 21 décembre 2018.**
4. En tant que cadre supérieur de l'entreprise, je déclare que toutes ces déclarations sont exactes au meilleur de ma connaissance, et je demande de prolongation.

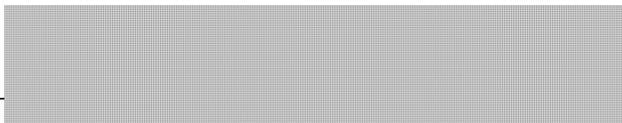
Nom : **Annette Chapman**

Titre : **Gestionnaire, Ressources Humaines**

Courriel : **achapman@nanowavetech.com**

N° de téléphone : **(416) 252-5602**

Adresse d'affaires : **425 Horner Ave, Etobicoke, Ontario M8W 4WE**

Signature : 

Date : **4 décembre 2018**



LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : TOTAL DES CATÉGORIES PAR STATUT D'EMPLOI ET ZONE GÉOGRAPHIQUE

Période de référence 2017-01-21 à 2019-02-28

ZONES GÉOGRAPHIQUES

(INDIQUER LE NOMBRE D'EMPLOYÉS SITUÉS DANS CHAQUE ZONE)



Province	Permanent à temps plein	Temps partiel permanent	Temporaire	Nombre total d'employés	Régions métropolitaines de recensement			
					Permanent Temps partiel des employés	Permanent	Temporaire	Total Nombre Temps plein
Ontario	220		0	220	Toronto 21000210			
Québec	1	0	0	1	Ottawa -9009 Gatineau			
		0		221	Kitchener - Cambridge -1001 Waterloo			
					Guelph 1001			
Nombre total d'employés au Canada					Total des employés au Canada 221			

Nanowave Technologies Inc (certificat # 10000247)
PROGRAMME FÉDÉRAL DES ENTREPRISES : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / Ontario

Période de référence 2017-01-21 à 2019-02-28

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres supérieurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	4	4								2	2	
	Total	4	4								2	2	
Cadres moyens et autres dirigeants Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	11	6	5							7	3	4
	Total	11	6	5							7	3	4
Professionnels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	23	19	4							13	9	4
	Total	23	19	4							13	9	4
Semi-professionnels et techniciens Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	44	34	10	1		1				14	10	4
	Total	44	34	10	1		1				14	10	4

Nanowave Technologies Inc (certificat # 10000247)
PROGRAMME FÉDÉRAL DES ENTREPRISES : GROUPES
PROFESSIONNELS

Temps plein / Ontario
 Période de référence 2017-01-21 à 2019-02-28

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Contrôleurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total	1		1									
Les superviseurs : Artisanat et métiers Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	11	4	7							3	2	1
	Total	11	4	7							3	2	1
Personnel administratif et de bureau principal Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	4	2	2							2	2	
	Total	4	2	2							2	2	
Personnel de bureau Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	23	7	16				1		1	11	2	9
	Total	23	7	16				1		1	11	2	9

Nanowave Technologies Inc (certificat # 10000247)
PROGRAMME FÉDÉRAL DES ENTREPRISES : GROUPES
PROFESSIONNELS

Temps plein / Ontario

Période de référence 2017-01-21 à 2019-02-28

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Travailleurs manuels semi-qualifiés Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	66	11	55							27	5	22
	Total	66	11	55							27	5	22
Autres travailleurs manuels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	33	15	18							11	5	6
	Total	33	15	18							11	5	6
Nombre total d'employés		220	102	118	1		1	1		1	90	40	50

Nanowave Technologies Inc (certificat # 10000247)
PROGRAMME FÉDÉRAL DES ENTREPRISES : GROUPES
PROFESSIONNELS

Temps plein / Québec
Période de référence 2017-01-21 à 2019-02-28

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Travailleurs manuels semi-qualifiés Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total	1		1									
Nombre total d'employés		1		1									

SALAIRE

Temps plein / Ontario

Période de référence 2017-01-21 à 2019-02-28

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000	220	102	118	1		1	1		1	90	40	50
Nombre total d'employés	220	102	118	1		1	1		1	90	40	50

SALAIRE

Temps plein / Québec

Période de référence 2017-01-21 à 2019-02-28

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000	1		1									
Nombre total d'employés	1		1									

Nanowave Technologies Inc (certificat # 10000247)
PROGRAMME FÉDÉRAL DES ENTREPRISES : EMPLOYÉS

EMBAUCHÉS
Temps plein / Ontario

Période de référence 2017-01-21 à 2019-02-28

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	3	3								1	1	
Cadres moyens et autres dirigeants	2	1	1									
Professionnels	13	12	1							5	4	1
Semi-professionnels et techniciens	17	16	1							8	7	1
Les superviseurs : Artisanat et métiers	1	1										
Personnel administratif et de bureau principal	6	4	2							4	4	
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	1	1										
Personnel de bureau	9	4	5							4		4
Travailleurs manuels semi-qualifiés	18	7	11							11	4	7
Autres personnels de vente et de service	2	2								1	1	
Autres travailleurs manuels	3	2	1							1		1
Nombre total d'employés embauchés	75	53	22							35	21	14

Nanowave Technologies Inc (certificat # 10000247)
PROGRAMME FÉDÉRAL DES ENTREPRISES : EMPLOYÉS
PROMUS

Temps plein / Ontario
Période de référence 2017-01-21 à 2019-02-28

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	2	1	1									
Professionnels	6	6							1	1		
Semi-professionnels et techniciens	1	1										
Contrôleurs	1		1									
Personnel administratif et de bureau principal	1		1									
Personnel de bureau	1		1									
Nombre total d'employés promus	12	8	4						1	1		
Nombre total de promotions	12	8	4						1	1		

Nanowave Technologies Inc (certificat # 10000247)
PROGRAMME FÉDÉRAL DES ENTREPRISES : EMPLOYÉS
LICENCIÉS

Temps plein / Ontario
Période de référence 2017-01-21 à 2019-02-28

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	2	2								1	1	
Cadres moyens et autres dirigeants	3	1	2									
Professionnels	8	8								1	1	
Semi-professionnels et techniciens	9	8	1							2	2	
Personnel administratif et de bureau principal	3	2	1							2	2	
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	1	1										
Personnel de bureau	7	2	5							4	1	3
Travailleurs manuels semi-qualifiés	15	5	10							12	4	8
Autres personnels de vente et de service	2	2								1	1	
Nombre total de salariés licenciés	50	31	19							23	12	11

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-04-01

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap #	Espace recrutement
		#	%	#	%	#	%		
01 : Cadres supérieurs	National	4	0	0.0 %	27.6 %	1	-1		National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	11	5	45.5 %	39.4 %	4	1		National
03 : Professionnels		23	4	17.4 %	15.2 %	3	1		
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	1	1	100.0 %	73.2 %	1	0		National
2132 : Ingénieurs en mécanique	National	2	0	0.0 %	9.5 %	0	0		National
2133 : Ingénieurs en électricité et en électronique	National	17	3	17.6 %	10.7 %	2	1		National
2141 : Ingénieurs industriels et de fabrication	National	1	0	0.0 %	20.4 %	0	0		National
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	2	0	0.0 %	27.7 %	1	-1		National
04 : Semi-professionnels et techniciens		44	10	22.7 %	12.0 %	5	5		
2231 : Technologues et techniciens du génie civil	Ontario	1	0	0.0 %	14.9 %	0	0		Ontario
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Ontario	7	3	42.9 %	9.1 %	1	2		Ontario
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en fabrication	Ontario	7	1	14.3 %	18.6 %	1	0		Ontario
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Ontario	29	6	20.7 %	11.0 %	3	3		Ontario
05 : Contrôleurs		1	1	100.0 %	52.0 %	1	0		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	1	1	100.0 %	52.0 %	1	0		Toronto
06 : Surveillants : Artisanat et métiers		11	7	63.6 %	24.1 %	3	4		
7301 : Entrepreneurs et contremaîtres, métiers de la mécanique	Ontario	1	0	0.0 %	4.5 %	0	0		Ontario
9222 : Superviseurs, fabrication de produits électroniques	Ontario	10	7	70.0 %	26.0 %	3	4		Ontario
07 : Personnel administratif et de bureau principal		4	2	50.0 %	79.1 %	3	-1		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	4	2	50.0 %	79.1 %	3	-1		Toronto
10 : Personnel de bureau		23	16	69.6 %	65.5 %	15	1		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	23	16	69.6 %	65.5 %	15	1		Toronto
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés		67	56	83.6 %	19.9 %	13	43		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	2	2	100.0 %	11.8 %	0	2		Ottawa - Gatineau

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-04-01

Femmes

Groupe professionnel de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Femmes				Espace recrutement	
			Représentation		Disponibilité			Gap
			#	%	#	%		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	65	54	83.1 %	20.1 %	13	41	Toronto
14 : Autres travailleurs manuels		33	18	54.5 %	30.7 %	10	8	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	1	1	100.0 %	9.9 %	0	1	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	32	17	53.1 %	31.3 %	10	7	Toronto
Total		221	119	53.8 %	26.7 %	58	61	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Recensement 2016 et données internes de l'employeur

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-04-01

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Peuples autochtones		Peuples autochtones				Espace recrutement	
		Tous les employés	#	Représentation		Disponibilité			Gap
				#	%	%	#		
01 : Cadres supérieurs	National		4	0	0.0 %	3.2 %	0	0	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National		11	0	0.0 %	2.7 %	0	0	National
03 : Professionnels			23	0	0.0 %	1.1 %	0	0	
1121 : Professionnels des ressources humaines	National		1	0	0.0 %	3.1 %	0	0	National
2132 : Ingénieurs en mécanique	National		2	0	0.0 %	1.0 %	0	0	National
2133 : Ingénieurs en électricité et en électronique	National		17	0	0.0 %	1.0 %	0	0	National
2141 : Ingénieurs industriels et de fabrication	National		1	0	0.0 %	0.9 %	0	0	National
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National		2	0	0.0 %	1.3 %	0	0	National
04 : Semi-professionnels et techniciens			44	1	2.3 %	1.7 %	1	0	
2231 : Technologues et techniciens du génie civil	Ontario		1	0	0.0 %	1.9 %	0	0	Ontario
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Ontario		7	0	0.0 %	1.7 %	0	0	Ontario
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en fabrication	Ontario		7	0	0.0 %	1.4 %	0	0	Ontario
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Ontario		29	1	3.4 %	1.7 %	0	1	Ontario
05 : Contrôleurs			1	0	0.0 %	0.9 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto		1	0	0.0 %	0.9 %	0	0	Toronto
06 : Surveillants : Artisanat et métiers			11	0	0.0 %	1.6 %	0	0	
7301 : Entrepreneurs et contremaîtres, métiers de la mécanique	Ontario		1	0	0.0 %	2.3 %	0	0	Ontario
9222 : Superviseurs, fabrication de produits électroniques	Ontario		10	0	0.0 %	1.6 %	0	0	Ontario
07 : Personnel administratif et de bureau principal			4	0	0.0 %	0.8 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto		4	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Toronto
10 : Personnel de bureau			23	0	0.0 %	0.8 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto		23	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Toronto
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés			67	0	0.0 %	0.9 %	1	1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau		2	0	0.0 %	3.7 %	0	0	Ottawa - Gatineau

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-04-01

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Peuples autochtones						Espace recrutement
		Tous les employés	Peuples autochtones				Gap	
			#	Représentation	Disponibilité	#		
		#	#	%	%	#	#	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi Toronto		65	0	0.0 %	0.8 %	1	-1	Toronto
14 : Autres travailleurs manuels		33	0	0.0 %	1.2 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	1	0	0.0 %	4.8 %	0	0	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	32	0	0.0 %	1.0 %	0	0	Toronto
Total		221	1	0.5 %	1.3 %	2	-1	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Recensement 2016 et données internes de l'employeur

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-04-01

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Membres de la représentation				Gap	Espace recrutement
			Membres des minorités visibles	des minorités visibles	Disponibilité			
		#	#	%	%	#	#	
01 : Cadres supérieurs	National	4	2	50.0 %	11.5 %	0	2	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	11	7	63.6 %	17.6 %	2	5	National
03 : Professionnels		23	13	56.5 %	37.5 %	9	4	
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	1	1	100.0 %	16.7 %	0	1	National
2132 : Ingénieurs en mécanique	National	2	0	0.0 %	30.7 %	1	-1	National
2133 : Ingénieurs en électricité et en électronique	National	17	11	64.7 %	39.6 %	7	4	National
2141 : Ingénieurs industriels et de fabrication	National	1	0	0.0 %	33.9 %	0	0	National
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	2	1	50.0 %	38.6 %	1	0	National
04 : Semi-professionnels et techniciens		44	14	31.8 %	30.7 %	14	0	
2231 : Technologues et techniciens du génie civil	Ontario	1	0	0.0 %	23.7 %	0	0	Ontario
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Ontario	7	3	42.9 %	26.2 %	2	1	Ontario
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en fabrication	Ontario	7	1	14.3 %	37.0 %	3	-2	Ontario
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Ontario	29	10	34.5 %	30.6 %	9	1	Ontario
05 : Contrôleurs		1	0	0.0 %	51.5 %	1	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	1	0	0.0 %	51.5 %	1	-1	Toronto
06 : Surveillants : Artisanat et métiers		11	3	27.3 %	44.4 %	5	-2	
7301 : Entrepreneurs et contremaîtres, métiers de la mécanique	Ontario	1	0	0.0 %	14.2 %	0	0	Ontario
9222 : Superviseurs, fabrication de produits électroniques	Ontario	10	3	30.0 %	47.4 %	5	-2	Ontario
07 : Personnel administratif et de bureau principal		4	2	50.0 %	40.6 %	2	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	4	2	50.0 %	40.6 %	2	0	Toronto
10 : Personnel de bureau		23	11	47.8 %	52.2 %	12	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	23	11	47.8 %	52.2 %	12	-1	Toronto
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés		67	27	40.3 %	61.6 %	41	-14	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	2	0	0.0 %	20.4 %	0	0	Ottawa - Gatineau

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-04-01

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles			Gap #	Espace recrutement
		Tous les employés #	#	%	Disponibilité %	#		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi Toronto		65	27	41.5 %	62.9 %	41	-14	Toronto
14 : Autres travailleurs manuels		33	11	33.3 %	55.0 %	18	-7	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi Ottawa - Gatineau	Ottawa - Gatineau	1	0	0.0 %	13.4 %	0	0	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi Toronto	Toronto	32	11	34.4 %	56.3 %	18	-7	Toronto
Total		221	90	40.7 %	46.6 %	104	-14	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Recensement 2016 et données internes de l'employeur

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-04-01

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Personnes handicapées		Représentation des personnes handicapées				Espace recrutement
		Tous les employés	Disponibilité			Gap		
		#	#	%	%	#	#	
01/02 : Directeurs	National	15	0	0.0 %	5.0 %	1	-1	National
03 : Professionnels	National	23	0	0.0 %	8.9 %	2	-2	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	National	44	0	0.0 %	7.6 %	3	-3	National
05 : Contrôleurs	National	1	0	0.0 %	27.5 %	0	0	National
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	National	11	0	0.0 %	10.1 %	1	-1	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	National	4	0	0.0 %	10.0 %	0	0	National
10 : Personnel de bureau	National	23	1	4.3 %	9.3 %	2	-1	National
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	National	67	0	0.0 %	10.3 %	7	-7	National
14 : Autres travailleurs manuels	National	33	0	0.0 %	6.8 %	2	-2	National
Total		221	1	0.4 %	8.7 %	18	-17	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête canadienne sur le handicap de 2017 et données internes des employeurs

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-04-01

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
05 : Contrôleurs	EEOG	CMA
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	NOC	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	NOC	Provincial
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	EEOG	CMA
13 : Autres personnels de vente et de service	EEOG	CMA
14 : Autres travailleurs manuels	EEOG	CMA

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-04-01

Défauts de la FMA - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	National
03 : Professionnels	EEOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EEOG	National
05 : Superviseurs	EEOG	National
6. : Superviseurs : Artisanat et métiers	EEOG	National
7.: Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	National
09 : Artisans et ouvriers qualifiés	EEOG	National
10 : Personnel de bureau	EEOG	National
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	EEOG	National
13: Autres personnels de vente et de service	EEOG	National
14 : Autres travailleurs manuels	EEOG	National

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-04-01

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap	
	#	#	%	% ¹⁶	#	#	#	#
01 : Cadres supérieurs	4	0	0.0 %	27.6 %	1	-1		
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	11	5	45.5 %	39.4 %	4	1		
03 : Professionnels	23	4	17.4 %	15.2 %	3	1		
04 : Semi-professionnels et techniciens	44	10	22.7 %	12.0 %	5	5		
05 : Contrôleurs	1	1	100.0 %	52.0 %	1	0		
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	11	7	63.6 %	24.1 %	3	4		
07 : Personnel administratif et de bureau principal	4	2	50.0 %	79.1 %	3	-1		
10 : Personnel de bureau	23	16	69.6 %	65.5 %	15	1		
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	67	56	83.6 %	19.9 %	13	43		
14 : Autres travailleurs manuels	33	18	54.5 %	30.7 %	10	8		
Total	221	119	53.8 %	26.7 %	58	61		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-04-01

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Peuples autochtones						
	Tous les employés	Peuples autochtones				Gap	
		#	Représentation	Disponibilité		#	#
		#	%	%			
01 : Cadres supérieurs	4	0	0.0 %	3.2 %	0	0	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	11	0	0.0 %	2.7 %	0	0	
03 : Professionnels	23	0	0.0 %	1.1 %	0	0	
04 : Semi-professionnels et techniciens	44	1	2.3 %	1.7 %	1	0	
05 : Contrôleurs	1	0	0.0 %	0.9 %	0	0	
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	11	0	0.0 %	1.6 %	0	0	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	4	0	0.0 %	0.8 %	0	0	
10 : Personnel de bureau	23	0	0.0 %	0.8 %	0	0	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	67	0	0.0 %	0.9 %	1	-1	
14 : Autres travailleurs manuels	33	0	0.0 %	1.2 %	0	0	
Total	221	1	0.5 %	1.3 %	2	-1	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-04-01

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles				Disponibilité		Gap	
	Tous les employés	#	des minorités visibles		Disponibilité		#	#	#	#
			#	%	%	%				
01 : Cadres supérieurs		4	2	50.0 %	11.5 %	0				2
02 : Cadres moyens et autres dirigeants		11	7	63.6 %	17.6 %	2				5
03 : Professionnels		23	13	56.5 %	37.5 %	9				4
04 : Semi-professionnels et techniciens		44	14	31.8 %	30.7 %	14				0
05 : Contrôleurs		1	0	0.0 %	51.5 %	1				-1
06 : Surveillants : Artisanat et métiers		11	3	27.3 %	44.4 %	5				-2
07 : Personnel administratif et de bureau principal		4	2	50.0 %	40.6 %	2				0
10 : Personnel de bureau		23	11	47.8 %	52.2 %	12				-1
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés		67	27	40.3 %	61.6 %	41				-14
14 : Autres travailleurs manuels		33	11	33.3 %	55.0 %	18				-7
Total		221	90	40.7 %	46.6 %	104				-14

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-04-01

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Personnes handicapées		Représentation des personnes handicapées			
	Tous les employés	#	#	%	Disponibilité %	Gap #
01/02 : Directeurs	15	0	0.0 %	5.0 %	1	-1
03 : Professionnels	23	0	0.0 %	8.9 %	2	-2
04 : Semi-professionnels et techniciens	44	0	0.0 %	7.6 %	3	-3
05 : Contrôleurs	1	0	0.0 %	27.5 %	0	0
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	11	0	0.0 %	10.1 %	1	-1
07 : Personnel administratif et de bureau principal	4	0	0.0 %	10.0 %	0	0
10 : Personnel de bureau	23	1	4.3 %	9.3 %	2	-1
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	67	0	0.0 %	10.3 %	7	-7
14 : Autres travailleurs manuels	33	0	0.0 %	6.8 %	2	-2
Total	221	1	0.4 %	8.7 %	18	-17

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-04-01

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
05 : Contrôleurs	EEOG	CMA
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	NOC	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	NOC	Provincial
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	EEOG	CMA
13 : Autres personnels de vente et de service	EEOG	CMA
14 : Autres travailleurs manuels	EEOG	CMA

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-04-01

Défauts de la FMA - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	National
03 : Professionnels	EEOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EEOG	National
05 : Superviseurs	EEOG	National
6. : Superviseurs : Artisanat et métiers	EEOG	National
7.: Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	National
09 : Artisans et ouvriers qualifiés	EEOG	National
10 : Personnel de bureau	EEOG	National
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	EEOG	National
13: Autres personnels de vente et de service	EEOG	National
14 : Autres travailleurs manuels	EEOG	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Nanowave Technologies Inc.

28-02-2019

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
23	01	2017

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
28	02	2019

Tableau 1 : Femmes

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Femmes	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	3	0	27.4
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	12	6	38.9
03 Professionnels	17	3	12.2
04 Personnel semi-professionnels et technique	38	11	13.0
05 Surveillants	0	0	0.0
06 Contremaîtres	8	5	31.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0.0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	23	18	65.2
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	71	61	21.7
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	32	18	31.9
Total	204	122	27.3

Tableau 5 : Femmes

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Femmes	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	4	0	27.6
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	11	5	39.4
03 Professionnels	23	4	15.2
04 Personnel semi-professionnels et technique	44	10	12.0
05 Surveillants	1	1	52.0
06 Contremaîtres	11	7	24.1
07 Personnel administratif et de bureau principal	4	2	79.1
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	23	16	65.5
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	67	56	19.9
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	33	18	30.7
Total	221	119	26.7

* Source:

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

* Source:

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Nanowave Technologies Inc.

28-02-2019

**Données de l'analyse de l'effectif
première/précédente**



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
23	01	2017

**Données de l'analyse de l'effectif
suivante/courante**



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
28	02	2019

Tableau 2 : Autochtones

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Autochtones	
		Représentation	Disponibilité*
		#	#
01 Cadres supérieurs	3	0	2.9
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	12	0	2.2
03 Professionnels	17	0	0.8
04 Personnel semi-professionnels et technique	38	1	1.5
05 Surveillants	0	0	0.0
06 Contremaîtres	8	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0.0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	23	0	0.7
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	71	0	0.8
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	32	0	0.9
Total	204	1	1.0

Tableau 6 : Autochtones

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Autochtones	
		Représentation	Disponibilité*
		#	#
01 Cadres supérieurs	4	0	3.2
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	11	0	2.7
03 Professionnels	23	0	1.1
04 Personnel semi-professionnels et technique	44	1	1.7
05 Surveillants	1	0	0.9
06 Contremaîtres	11	0	1.6
07 Personnel administratif et de bureau principal	4	0	0.8
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	23	0	0.8
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	67	0	0.9
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	1.2
14 Autres travailleurs manuels	33	0	1.2
Total	221	1	1.3

*** Source:**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

*** Source:**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Nanowave Technologies Inc.

28-02-2019

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
23	01	2017

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
28	02	2019

Tableau 3 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)

	Tous les employés	Membres des minorités visibles		
		Représentation	Disponibilité*	
		#	%	
01	Cadres supérieurs	3	2	10.1
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	12	7	15.0
03	Professionnels	17	9	34.4
04	Personnel semi-professionnels et technique	38	10	30.1
05	Surveillants	0	0	0.0
06	Contremaîtres	8	3	38.4
07	Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	23	11	48.1
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	71	30	55.9
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	32	11	50.5
Total		204	83	43.8

Tableau 7 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif suivante/courante

	Tous les employés	Membres des minorités visibles		
		Représentation	Disponibilité*	
		#	%	
	4	2	11.5	
	11	7	17.6	
	23	13	37.5	
	44	14	30.7	
	1	0	51.5	
	11	3	44.4	
	4	2	40.6	
	0	0	0.0	
	0	0	0.0	
	23	11	52.2	
	0	0	0.0	
	67	27	61.6	
	0	0	0.0	
	33	11	55.0	
Total		221	90	46.6

* Source:

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

* Source:

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Nanowave Technologies Inc.

28-02-2019

**Données de l'analyse de l'effectif
première/précédente**



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ

MM

AAAA

23

01

2017

**Données de l'analyse de l'effectif
suivante/courante**



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ

MM

AAAA

28

02

2019

Tableau 4 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Personnes handicapées	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01/02	Cadres	15	0	4.3
03	Professionnels	17	0	3.8
04	Personnel semi-professionnels et technique	38	0	4.6
05	Surveillants	0	0	0.0
06	Contremaîtres	8	0	7.8
07	Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	23	1	7.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	71	0	4.8
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	32	0	5.3
Total		204	1	5.1

Tableau 8 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Personnes handicapées	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
		15	0	5.0
		23	0	8.9
		44	0	7.6
		1	0	27.5
		11	0	10.1
		4	0	10.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		23	1	9.3
		0	0	0.0
		67	0	10.3
		0	0	0.0
		33	0	6.8
Total		221	1	8.7

*** Source:**

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012

*** Source:**

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Nanowave Technologies Inc.

28-02-2019

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
21	01	2017

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
28	02	2019

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 1 : Femmes				Tableau 5 : Femmes				Tableau 9 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2	1	0	0	2	1	0	0	3	2	0	0
03 Professionnels	13	1	0	0	6	0	0	0	8	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	17	1	0	0	1	1	0	0	9	1	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	6	2	0	0	1	1	0	0	3	1	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
10 Personnel de bureau	9	5	0	0	1	1	0	0	7	5	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	18	11	0	0	0	0	0	0	15	10	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	2	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	3	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	75	22	0	0	12	4	0	0	50	19	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Nanowave Technologies Inc.

28-02-2019

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
21	01	2017

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
28	02	2019

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 2 : Autochtones				Tableau 6 : Autochtones				Tableau 10 : Autochtones				
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		
	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés	
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	
01 Cadres supérieurs	3	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2	0	0	0	2	0	0	0	0	3	0	0	0
03 Professionnels	13	0	0	0	6	0	0	0	0	8	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	17	0	0	0	1	0	0	0	0	9	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	6	0	0	0	1	0	0	0	0	3	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
10 Personnel de bureau	9	0	0	0	1	0	0	0	0	7	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	18	0	0	0	0	0	0	0	0	15	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	2	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	75	0	0	0	12	0	0	0	0	50	0	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Nanowave Technologies Inc.

28-02-2019

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
21	01	2017

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
28	02	2019

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 3 : Personnes handicapées			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	3	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2	0	0	0
03 Professionnels	13	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	17	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	1	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	6	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	1	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	9	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	18	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	2	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	3	0	0	0
Total	75	0	0	0

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 7 : Personnes handicapées			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2	0	0	0
03 Professionnels	6	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	1	0	0	0
05 Surveillants	1	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	1	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	1	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	12	0	0	0

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 11 : Personnes handicapées			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	2	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	3	0	0	0
03 Professionnels	8	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	9	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	3	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	1	0	0	0
10 Personnel de bureau	7	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	15	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	2	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	50	0	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Nanowave Technologies Inc.

28-02-2019

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
21	01	2017

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
28	02	2019

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 4 : Membres des minorités				Tableau 8 : Membres des minorités				Tableau 12 : Membres des minorités			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	3	1	0	0	0	0	0	0	2	1	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2	0	0	0	2	0	0	0	3	0	0	0
03 Professionnels	13	5	0	0	6	1	0	0	8	1	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	17	8	0	0	1	0	0	0	9	2	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	6	4	0	0	1	0	0	0	3	2	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
10 Personnel de bureau	9	4	0	0	1	0	0	0	7	4	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	18	11	0	0	0	0	0	0	15	12	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	2	1	0	0	0	0	0	0	2	1	0	0
14 Autres travailleurs manuels	3	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	75	35	0	0	12	1	0	0	50	23	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Nanowave Technologies Inc.

28-02-2019

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 1: Femmes

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés							Femmes												
		Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
			JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	JJ-MM-AAAA			Annuellement	D'ici 3 ans		JJ-MM-AAAA	Annuellement						D'ici 3 ans
		23-01-2017	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	23-01-2017	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	2017	2020	%	%	N°	N°	%	%
		N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	
01	Cadres supérieurs	3	10.1%		0	57.1%		0	0	0.0%	0	1	0		27.4%	-1	-1	0.0%	0.0%		
02	Cadres intermédiaires et autres admin	12	-2.9%		0	26.1%	2.3%	1	1	6	2.3%	0	-1	0	2.3%	38.9%	1	1	50.0%	50.0%	
03	Professionnels	17	10.6%		0	40.0%	2.8%	1	1	3	2.8%	0	-1	0	2.8%	12.2%	1	1	17.6%	17.6%	
04	Personnel semi-professionnels et tech	38	5.0%	2.0%	2	22.0%	3.0%	3	5	11	3.0%	1	-5	0	3.0%	13.0%	6	5	28.9%	25.0%	
05	Surveillants	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
06	Contremaîtres	8	11.2%		0	0.0%		0	0	5	0.0%	0	-3	0		31.0%	3	3	62.5%	62.5%	
07	Personnel administratif et de bureau p	0	0.0%		0	150.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10	Personnel de bureau	23	0.0%	4.0%	3	30.4%	1.0%	1	4	18	1.0%	1	0	0	1.0%	65.2%	3	0	78.3%	65.4%	
11	Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12	Travailleurs manuels spécialisés	71	-1.9%	0.0%	0	21.7%	-5.0%	-11	-11	61	-5.0%	-9	-55	0	3.0%	21.7%	46	55	85.9%	98.6%	
13	Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14	Autres travailleurs manuels	32	1.0%	5.0%	5	0.0%	2.8%	3	8	18	2.8%	2	-4	0	2.8%	31.9%	8	4	56.3%	43.2%	
Total		204	2.7%		0	23.5%		0	0	122	0.0%	0	-66	0		27.3%	66	66	59.8%	59.8%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} - \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{13} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 2: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Femmes				Commentaires
		Objectifs à court		Objectifs à long		
			%		%	
01	Cadres supérieurs	1	0.0	1	0.0	Le plan consiste soit à effectuer des promotions à l'interne, soit embaucher lorsqu'un poste devient vacant. Le recrutement sera effectué à l'échelle nationale.
02	Cadres intermédiaires et autres admin	0	0.0	0	0.0	
03	Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et tech	0	0.0	0	0.0	
05	Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau p	0	0.0	0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0	0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10	Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0	0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Nanowave Technologies Inc.

28-02-2019

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		1		1	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Nanowave Technologies Inc.

28-02-2019

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif [†]	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 3: Autochtones

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés							Autochtones											
		Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requises d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
			Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			Actuel	D'ici 3 ans		À - De						
		23-01-2017	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	23-01-2017	Annuellement	D'ici 3 ans	2017	2020							
		N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%		
01	Cadres supérieurs	3	10.1%		0	57.1%		0	0	0.0%	0	0	0	0	2.9%	0	0	0.0%	0.0%	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	12	-2.9%		0	26.1%	2.3%	1	1	2.3%	0	0	0	2.3%	2.2%	0	0	0.0%	0.0%	
03	Professionnels	17	10.6%		0	40.0%	2.8%	1	1	2.8%	0	0	0	2.8%	0.8%	0	0	0.0%	0.0%	
04	Personnel semi-professionnels et tech	38	5.0%	2.0%	2	22.0%	3.0%	3	5	3.0%	0	0	0	3.0%	1.5%	0	0	2.6%	2.5%	
05	Surveillants	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
06	Contremaîtres	8	11.2%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	0.0%	0.0%	
07	Personnel administratif et de bureau p	0	0.0%		0	150.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10	Personnel de bureau	23	0.0%	4.0%	3	30.4%	1.0%	1	4	1.0%	0	0	0	1.0%	0.7%	0	0	0.0%	0.0%	
11	Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12	Travailleurs manuels spécialisés	71	-1.9%	0.0%	0	21.7%	-5.0%	-11	-11	-5.0%	0	1	0	3.0%	0.8%	-1	-1	0.0%	0.0%	
13	Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14	Autres travailleurs manuels	32	1.0%	5.0%	5	0.0%	2.8%	3	8	2.8%	0	0	0	2.8%	0.9%	0	0	0.0%	0.0%	
Total		204	2.7%		0	23.5%		0	0	1	0.0%	0	1	0	1.0%	-1	-1	0.5%	0.5%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)¹³ - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 4: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Autochtones				Commentaires
		Objectifs à court		Objectifs à long		
		%	%	%	%	
01	Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	0	0.0	0	0.0	
03	Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et tech	0	0.0	0	0.0	
05	Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau p	0	0.0	0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0	0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10	Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0	0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	1	0.0	2	0.0	Lorsque ce poste sera disponible dans cette catégorie, nous élargirons le secteur de recherche.
13	Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Nanowave Technologies Inc.

28-02-2019

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		1		2	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Nanowave Technologies Inc.

28-02-2019

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif [†]	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 5: Personnes handicapées
Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Personnes handicapées											
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requises d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	Annuellement		D'ici 3 ans	2017						2020
	23-01-2017	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	23-01-2017	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	
01/02 Cadres	15	3.6%	3.6%	2	41.6%	41.6%	19	21	0	41.6%	0	1	1	4.3%	4.3%	-1	0	0.0%	5.9%	
03 Professionnels	17	10.6%	10.6%	5	40.0%	40.0%	20	25	0	40.0%	0	1	1	3.8%	3.8%	-1	0	0.0%	4.5%	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	38	5.0%	5.0%	6	22.0%	22.0%	25	31	0	22.0%	0	2	1	4.6%	4.6%	-2	-1	0.0%	2.3%	
05 Surveillants	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
06 Contremaîtres	8	11.2%	11.2%	3	0.0%	0.0%	0	3	0	0.0%	0	1	0	7.8%	7.8%	-1	-1	0.0%	0.0%	
07 Personnel administratif et de bureau	0	0.0%	0.0%	0	150.0%	150.0%	0	0	0	150.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10 Personnel de bureau	23	0.0%	0.0%	0	30.4%	30.4%	21	21	1	30.4%	1	2	1	7.0%	7.0%	-1	-1	4.3%	4.3%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12 Travailleurs manuels spécialisés	71	-1.9%	-1.9%	-4	21.7%	21.7%	46	42	0	21.7%	0	3	2	4.8%	4.8%	-3	-1	0.0%	3.0%	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14 Autres travailleurs manuels	32	1.0%	1.0%	1	0.0%	0.0%	0	1	0	0.0%	0	2	0	5.3%	5.3%	-2	-2	0.0%	0.0%	
Total	204	2.7%	2.7%	0	23.5%	23.5%	0	0	1	0.0%	0	9	0	5.1%	5.1%	-9	-9	0.5%	0.5%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 6: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
		%		%	
01/02 Cadres	1	0.0	1	0.0	
03 Professionnels	1	0.0	1	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	1	0.0	2	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	1	0.0	1	0.0	Nous devons vérifier s'il faudra réaménager certaines aires afin d'offrir peut-être de meilleures possibilités aux personnes ayant un handicap. Nous vérifierons sûrement si certains emplois pourraient
07 Personnel administratif et de bureau	0	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	3	0.0	4	0.0	Nous devons vérifier s'il faudra réaménager certaines aires afin d'offrir peut-être de meilleures possibilités aux personnes ayant un handicap. Nous vérifierons sûrement si certains emplois pourraient
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	2	0.0	3	0.0	Nous devons vérifier s'il faudra réaménager certaines aires afin d'offrir peut-être de meilleures possibilités aux personnes ayant un handicap. Nous vérifierons sûrement si certains emplois pourraient
Total	9		12		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Nanowave Technologies Inc.

28-02-2019

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Nanowave Technologies Inc.

28-02-2019

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 7: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Membre des minorités visibles											
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requises d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	JJ-MM-AAAA			Annuellement	D'ici 3 ans		JJ-MM-AAAA	Annuellement						D'ici 3 ans
	23-01-2017	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	23-01-2017	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	2017	2020	%	%	N°	N°	%	%
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	
01 Cadres supérieurs	3	10.1%		0	57.1%		0	0	2	0.0%	0	0	0	0	10.1%	2	2	66.7%	66.7%	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	12	-2.9%		0	26.1%	2.3%	1	1	7	2.3%	0	-5	0	15.0%	5	5	58.3%	58.3%		
03 Professionnels	17	10.6%		0	40.0%	2.8%	1	1	9	2.8%	1	-2	0	34.4%	3	2	52.9%	47.1%		
04 Personnel semi-professionnels et tech	38	5.0%	2.0%	2	22.0%	3.0%	3	5	10	3.0%	1	3	0	30.1%	-1	-3	26.3%	22.5%		
05 Surveillants	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
06 Contremaîtres	8	11.2%		0	0.0%		0	0	3	0.0%	0	0	0	38.4%	0	0	37.5%	37.5%		
07 Personnel administratif et de bureau p	0	0.0%		0	150.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
10 Personnel de bureau	23	0.0%	4.0%	3	30.4%	1.0%	1	4	11	1.0%	0	2	0	48.1%	0	-2	47.8%	42.3%		
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
12 Travailleurs manuels spécialisés	71	-1.9%	0.0%	0	21.7%	-5.0%	-11	-11	30	-5.0%	-5	5	0	55.9%	-10	-5	42.3%	49.3%		
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
14 Autres travailleurs manuels	32	1.0%	5.0%	5	0.0%	2.8%	3	8	11	2.8%	1	9	0	50.5%	-5	-9	34.4%	27.0%		
Total	204	2.7%	2.7%	17	23.5%		0	17	83	0.0%	0	14	0	43.8%	-6	-14	40.7%	37.6%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} - \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{13} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 8: Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
		%		%	
01 Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	0	0.0	0	0.0	
03 Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et tech	3	0.0	4	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p	0	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	11	0.0	15	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Nanowave Technologies Inc.

28-02-2019

14	Autres travailleurs manuels	6	0.0	8	0.0
Total		20		27	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Nanowave Technologies Inc.

28-02-2019

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 9: Femmes

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés							Femmes												
		Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requises d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
			JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	JJ-MM-AAAA			Annuellement	D'ici 3 ans		Annuellement	D'ici 3 ans						AAAA - AAAA
		28-02-2019	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	
		N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	%	N°	%	%	N°	N°	%	%		
01	Cadres supérieurs	4	10.1%		0	57.1%		0	0	0.0%	0	1	0	27.6%	27.6%	-1	-1	0.0%	0.0%		
02	Cadres intermédiaires et autres admin	11	-2.9%		0	26.1%	2.3%	1	1	5	2.3%	0	-1	0	39.4%	39.4%	1	1	45.5%	45.5%	
03	Professionnels	23	10.6%		0	40.0%	2.8%	2	2	4	2.8%	0	-1	0	15.2%	15.2%	1	1	17.4%	17.4%	
04	Personnel semi-professionnels et tech	44	5.0%	2.0%	3	22.0%	3.0%	4	7	10	3.0%	1	-3	0	12.0%	12.0%	5	3	22.7%	19.1%	
05	Surveillants	1	0.0%		0	0.0%		0	0	1	0.0%	0	0	0	52.0%	52.0%	0	0	100.0%	100.0%	
06	Contremaîtres	11	11.2%		0	0.0%		0	0	7	0.0%	0	-4	0	24.1%	24.1%	4	4	63.6%	63.6%	
07	Personnel administratif et de bureau p	4	0.0%		0	150.0%		0	0	2	0.0%	0	1	0	50.0%	79.1%	-1	-1	50.0%	50.0%	
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10	Personnel de bureau	23	0.0%	4.0%	3	30.4%	1.0%	1	4	16	1.0%	0	1	0	65.5%	65.5%	1	-1	69.6%	61.5%	
11	Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12	Travailleurs manuels spécialisés	67	-1.9%	0.0%	0	21.7%	0.0%	0	0	56	0.0%	0	-43	0	19.9%	19.9%	43	43	83.6%	83.6%	
13	Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14	Autres travailleurs manuels	33	1.0%	5.0%	5	0.0%	2.8%	3	8	18	2.8%	2	-4	0	30.7%	30.7%	8	4	54.5%	42.1%	
Total		221	2.7%	2.7%	18	23.5%		0	18	119	0.0%	0	-55	0	26.7%	26.7%	60	55	53.8%	49.8%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} - \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{13} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 10: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Femmes		Commentaires
		Objectifs à court	Objectifs à long	
		%	%	
01	Cadres supérieurs	27.6	27.6	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	0.0	2.3	
03	Professionnels	0.0	2.8	
04	Personnel semi-professionnels et tech	0.0	3.0	
05	Surveillants	0.0	0.0	
06	Contremaîtres	0.0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau p	50.0	50.0	Nous devons embaucher un plus grand nombre d'employés de soutien administratif. Nous recruterons à l'interne.
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	0.0	1.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et	0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0.0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des serv	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Nanowave Technologies Inc.

28-02-2019

14	Autres travailleurs manuels		0.0		2.8
Total			0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Nanowave Technologies Inc.

28-02-2019

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 11: Autochtones

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés							Autochtones											
		Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requises d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
			Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	AAAA - AAAA								
		28-02-2019	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	28-02-2019	Annuellement	D'ici 3 ans		2019	2022						
		N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%		
01	Cadres supérieurs	4	10.1%		0	57.1%		0	0	0.0%	0	0	0		3.2%	0	0	0.0%	0.0%	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	11	-2.9%		0	26.1%	2.3%	1	1	2.3%	0	0	0		2.7%	0	0	0.0%	0.0%	
03	Professionnels	23	10.6%		0	40.0%	2.8%	2	2	2.8%	0	0	0		1.1%	0	0	0.0%	0.0%	
04	Personnel semi-professionnels et tech	44	5.0%	2.0%	3	22.0%	3.0%	4	7	3.0%	0	0	0		1.7%	0	0	2.3%	2.1%	
05	Surveillants	1	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.9%	0	0	0.0%	0.0%	
06	Contremaîtres	11	11.2%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		1.6%	0	0	0.0%	0.0%	
07	Personnel administratif et de bureau p	4	0.0%		0	150.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.8%	0	0	0.0%	0.0%	
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10	Personnel de bureau	23	0.0%	4.0%	3	30.4%	1.0%	1	4	1.0%	0	0	0		0.8%	0	0	0.0%	0.0%	
11	Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12	Travailleurs manuels spécialisés	67	-1.9%	0.0%	0	21.7%	-5.0%	-10	-10	-5.0%	0	1	0	0.9%	0.9%	-1	-1	0.0%	0.0%	
13	Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0%	0.9%	0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		1.2%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14	Autres travailleurs manuels	33	1.0%	5.0%	5	0.0%	2.8%	3	8	2.8%	0	0	0		1.2%	0	0	0.0%	0.0%	
Total		221	2.7%	2.7%	18	23.5%		0	18	1	0.0%	0	2	0	1.3%	-2	-2	0.5%	0.4%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)¹³ - 1] x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ [(nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2] x 100.

Tableau 12: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Autochtones		Commentaires
		Objectifs à court	Objectifs à long	
		%	%	
01	Cadres supérieurs	0.0		
02	Cadres intermédiaires et autres admin	0.0		
03	Professionnels	0.0		
04	Personnel semi-professionnels et tech	0.0		
05	Surveillants	0.0		
06	Contremaîtres	0.0		
07	Personnel administratif et de bureau p	0.0		
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0.0		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0.0		
10	Personnel de bureau	0.0		
11	Personnel intermédiaire de la vente et	0.0		
12	Travailleurs manuels spécialisés	0.9	0.9	Nous recruterons de façon plus agressive, si nous devons embaucher des membres pour cette CPÉME.
13	Autre personnel de la vente et des serv	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Nanowave Technologies Inc.

28-02-2019

14	Autres travailleurs manuels		0.0			
Total			0.0			

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Nanowave Technologies Inc.

28-02-2019

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif [†]	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 13: Personnes handicapées

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Tous les employés								Personnes handicapées											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requises d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				Annuellement	D'ici 3 ans		Annuellement	D'ici 3 ans						A - De
	28-02-2019	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	28-02-2019	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	2019	2022	%	N°	N°	%	%	
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	
01/02 Cadres	15	3.6%	3.6%	2	41.6%	41.6%	19	21	0	41.6%	0	1	1	5.0%	5.0%	-1	0	0.0%	5.9%	
03 Professionnels	23	10.6%	10.6%	7	40.0%	40.0%	28	35	0	40.0%	0	3	3	8.9%	8.9%	-2	0	0.0%	10.0%	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	44	5.0%	5.0%	7	22.0%	22.0%	29	36	0	22.0%	0	4	3	7.6%	7.6%	-3	-1	0.0%	5.9%	
05 Surveillants	1	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	27.5%	0	0	0	0.0%	0.0%	
06 Contremaîtres	11	11.2%	11.2%	4	0.0%	0.0%	0	4	0	0.0%	0	2	0	10.1%	10.1%	-1	-2	0.0%	0.0%	
07 Personnel administratif et de bureau	4	0.0%	0.0%	0	150.0%	150.0%	18	18	0	150.0%	0	0	0	10.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10 Personnel de bureau	23	0.0%	0.0%	0	30.4%	30.4%	21	21	1	30.4%	1	2	2	9.3%	9.3%	-1	0	4.3%	8.7%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12 Travailleurs manuels spécialisés	67	-1.9%	-1.9%	-4	21.7%	21.7%	44	40	0	21.7%	0	6	4	10.3%	10.3%	-7	-2	0.0%	6.3%	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14 Autres travailleurs manuels	33	1.0%	1.0%	1	0.0%	0.0%	0	1	0	0.0%	0	2	0	6.8%	6.8%	-2	-2	0.0%	0.0%	
Total	221	2.7%	2.7%	18	23.5%	23.5%	156	174	1	23.5%	1	21	0	0.0%	8.7%	-18	-21	0.5%	0.0%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 14: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Personnes handicapées			Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long		
	%	%		
01/02 Cadres	5.0	5.0		Nous recruterons de façon plus agressive, si nous devons embaucher des membres pour cette CPÈME.
03 Professionnels	8.9	8.9		Nous recruterons de façon plus agressive, si nous devons embaucher des membres pour cette CPÈME.
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	7.6	7.6		Nous recruterons de façon plus agressive, si nous devons embaucher des membres pour cette CPÈME.
05 Surveillants	0.0			
06 Contremaîtres	10.1	10.1		Nous recruterons de façon plus agressive, si nous devons embaucher des membres pour cette CPÈME.
07 Personnel administratif et de bureau	0.0			
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0.0			
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0.0			
10 Personnel de bureau	9.3	9.3		Nous recruterons de façon plus agressive, si nous devons embaucher des membres pour cette CPÈME.
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0.0			
12 Travailleurs manuels spécialisés	10.3	10.3		Nous recruterons de façon plus agressive, si nous devons embaucher des membres pour cette CPÈME.
13 Autre personnel de la vente et des services	0.0			
14 Autres travailleurs manuels	6.8	6.8		Nous recruterons de façon plus agressive, si nous devons embaucher des membres pour cette CPÈME.
Total	0.0			

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Nanowave Technologies Inc.

28-02-2019

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 15: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Membres des minorités visibles											
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requises d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	JJ-MM-AAAA			Annuellement	D'ici 3 ans		JJ-MM-AAAA	Annuellement						D'ici 3 ans
	28-02-2019	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	28-02-2019	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	2019	2022	%	%	N°	N°	%	%
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	
01	Cadres supérieurs	4	10.1%		0	57.1%		0	2	0.0%	0	-2	0		11.5%	2	2	50.0%	50.0%	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	11	-2.9%		0	26.1%	2.3%	1	7	2.3%	0	-5	0		17.6%	5	5	63.6%	63.6%	
03	Professionnels	23	10.6%		0	40.0%	2.8%	2	13	2.8%	1	-3	0		37.5%	4	3	56.5%	52.2%	
04	Personnel semi-professionnels et tech	44	5.0%	2.0%	3	22.0%	3.0%	4	7	14	3.0%	1	1	0	30.7%	0	-1	31.8%	27.7%	
05	Surveillants	1	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	1	0	51.5%	51.5%	-1	-1	0.0%	0.0%	
06	Contremaîtres	11	11.2%		0	0.0%		0	3	0.0%	0	2	0	44.4%	44.4%	-2	-2	27.3%	27.3%	
07	Personnel administratif et de bureau p	4	0.0%		0	150.0%		0	2	0.0%	0	0	0		40.6%	0	0	50.0%	50.0%	
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10	Personnel de bureau	23	0.0%	4.0%	3	30.4%	1.0%	1	4	11	1.0%	0	3	2	52.2%	52.2%	-1	-1	47.8%	50.0%
11	Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12	Travailleurs manuels spécialisés	67	-1.9%	0.0%	0	21.7%	-5.0%	-10	-10	27	-5.0%	-4	10	-6	61.6%	61.6%	-14	-16	40.3%	37.3%
13	Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14	Autres travailleurs manuels	33	1.0%	5.0%	5	0.0%	2.8%	3	8	11	2.8%	1	11	4	55.0%	55.0%	-7	-7	33.3%	36.8%
Total		221	2.7%	2.7%	18	23.5%		0	18	90	0.0%	0	21	0	46.6%	-13	-21	40.7%	37.7%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} - \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{13} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 16: Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles			Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long	%	
01	Cadres supérieurs	0.0	11.5	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	0.0	17.6	
03	Professionnels	0.0	37.5	Dans leur évaluation, plusieurs employés ne se sont pas identifiés comme des membres des minorités visibles. Ce constat est de plus en plus évident au fur et à mesure que nous poursuivons plus lo
04	Personnel semi-professionnels et tech	0.0	30.7	Le but est d'aider les employés à mieux comprendre ce qui devrait être considéré comme une minorité visible durant l'autoévaluation.
05	Surveillants	51.5	51.5	Dans leur évaluation, plusieurs employés ne se sont pas identifiés comme des membres des minorités visibles. Ce constat est de plus en plus évident au fur et à mesure que nous poursuivons plus lo
06	Contremaîtres	44.4	44.4	Le but est d'aider les employés à mieux comprendre ce qui devrait être considéré comme une minorité visible durant l'autoévaluation.
07	Personnel administratif et de bureau p	0.0	40.6	
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	52.2	52.2	Dans leur évaluation, plusieurs employés ne se sont pas identifiés comme des membres des minorités visibles. Ce constat est de plus en plus évident au fur et à mesure que nous poursuivons plus lo
11	Personnel intermédiaire de la vente et	0.0	0.0	Le but est d'aider les employés à mieux comprendre ce qui devrait être considéré comme une minorité visible durant l'autoévaluation.
12	Travailleurs manuels spécialisés	61.6	61.6	
13	Autre personnel de la vente et des serv	0.0	0.0	Dans leur évaluation, plusieurs employés ne se sont pas identifiés comme des membres des minorités visibles. Ce constat est de plus en plus évident au fur et à mesure que nous poursuivons plus lo

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Nanowave Technologies Inc.

28-02-2019

14	Autres travailleurs manuels		55.0		55.0	Le but est d'aider les employés à mieux comprendre ce qui devrait être considéré comme une minorité visible durant l'autoévaluation.
Total			0.0			

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Nanowave Technologies Inc.

28-02-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Femmes			Écart	Résultat EME	Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes					
		#	%	Représentation	Disponibilité	Actuel			Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence					
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	
01 Cadres supérieurs	2017	3	0	0.0	27.4	1	-1	0.0																
	2019	4	0	0.0	27.6	1	-1	0.0	3	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2017	12	6	50.0	38.9	5	1	128.5																
	2019	11	5	45.5	39.4	4	1	115.4	2	1	50.0	1	0	2	1	50.0	1	0	3	2	66.7	2	1	
03 Professionnels	2017	17	3	17.6	12.2	2	1	144.6																
	2019	23	4	17.4	15.2	3	1	114.4	13	1	7.7	2	-1	6	0	0.0	1	-1	8	0	0.0	1	-1	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2017	38	11	28.9	13.0	5	6	222.7																
	2019	44	10	22.7	12.0	5	5	189.4	17	1	5.9	2	-1	1	1	100.0	0	1	9	1	11.1	3	-2	
05 Surveillants	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2019	1	1	100.0	52.0	1	0	192.3	0	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
06 Contremaîtres	2017	8	5	62.5	31.0	2	3	201.6																
	2019	11	7	63.6	24.1	3	4	264.1	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ 1 x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Femmes		Femmes		Femmes						
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif								
#	%	#	%	%	%	%	%	#	%	%	%			
01 Cadres supérieurs	2019	3	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0		
	2022	3	0	0.0		27.6	0.0			27.6	0.0			
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2019	4	2	50.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	4	2	50.0		0.0	0.0			2.3	2173.9			
03 Professionnels	2019	19	1	5.3	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	19	1	5.3		0.0	0.0			2.8	188.0			
04 Personnel semi-professionnels et technique	2019	18	2	11.1	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	18	2	11.1		0.0	0.0			3.0	370.4			
05 Surveillants	2019	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	1	0	0.0		0.0	0.0			0.0	0.0			
06 Contremaîtres	2019	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Nanowave Technologies Inc.

28-02-2019

00	Contrat	2022	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
----	---------	------	---	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Nanowave Technologies Inc.

28-02-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité																	
		Tous les employés	Effectif						Tous les employés	Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
			Femmes							Femmes				Femmes				Femmes								
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu		Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2019	4	2	50.0	79.1	3	-1	63.2	6	2	33.3	5	-3	1	1	100.0	0	1	3	1	33.3	0	1		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0		
10	Personnel de bureau	2017	23	18	78.3	65.2	15	3	120.0																	
		2019	23	16	69.6	65.5	15	1	106.2	9	5	55.6	6	-1	1	1	100.0	1	0	7	5	71.4	5	0		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0		
12	Travailleurs manuels spécialisés	2017	71	61	85.9	21.7	15	46	395.9																	
		2019	67	56	83.6	19.9	13	43	420.0	18	11	61.1	4	7	0	0	0.0	0	0	15	10	66.7	13	-3		

Data sources:	Part 2: Flow Data Analysis	Part 2: Flow Data Analysis	E ÷ D x 100	Part 3: Goals	E ÷ G x 100	Part 3: Goals	F ÷ I x 100	Part 3: Goals	E ÷ K x 100	Part 3: Goals	F ÷ M x 100
---------------	----------------------------	----------------------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Objectifs											Commentaires
		Nouveaux Entrants		Données sur la mobilité									
				Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés		Femmes				Femmes					
#	#	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif									
#	#	#	%	#	%	%	#	%	#	%	#	%	
07	Personnel administratif et de bureau principal	2019	7	3	42.9	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2022	7	3	42.9			50.0	85.7			50.0	85.7
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2019	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2022	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
10	Personnel de bureau	2019	10	6	60.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2022	10	6	60.0			0.0	0.0			1.0	6000.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
12	Travailleurs manuels	2019	18	11	61.1	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Nanowave Technologies Inc.

28-02-2019

spécialisés	2022	18	11	61.1			0.0	0.0			0.0	0.0
-------------	------	----	----	------	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Nanowave Technologies Inc.

28-02-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité																	
		Effectif							Recrutements					Avancements					Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Femmes					Tous les employés		Femmes			Tous les employés		Femmes			Tous les employés		Femmes					
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
13	Autre personnel de la vente et des services	2017	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
		2019	0	0.0	0.0	0	0	0.0	2	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0	0	
14	Autres travailleurs manuels	2017	32	18.3	56.3	31.9	10	8	176.3																	
		2019	33	18.3	54.5	30.7	10	8	177.7	3	1	33.3	1	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	
Total		2017	204	122.2	59.8	27.3	56	66	219.1																	
		2019	221	119.0	53.8	26.7	59	60	201.7	75	22	29.3	20	2	12	4	33.3	7	-3	50	19	38.0	30	-11		

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Femmes		Femmes				Femmes				
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif	
13	Autre personnel de la vente et des services	2019	2	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2022	2	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
14	Autres travailleurs manuels	2019	3	1.1	33.3	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	3	1.1	33.3			0.0	0.0			2.8	1190.5	
Total		2019	87	26.6	29.9	1	2600.0	0.0	0.0	1	2600.0	0.0	0.0	
		2022	87	26.6	29.9			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Nanowave Technologies Inc.

28-02-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif							Recrutements					Avancements					Cessations de fonctions						
		Tous les employés		Autochtones			Écart	Résultat EMF	Tous les employés		Autochtones			Tous les employés		Autochtones			Tous les employés		Autochtones				
		#	%	Représentation	Disponibilité	Actuel			Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
01 Cadres supérieurs	2017	3	0	0.0	2.9	0	0	0.0																	
	2019	4	0	0.0	3.2	0	0	0.0	3	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2017	12	0	0.0	2.2	0	0	0.0																	
	2019	11	0	0.0	2.7	0	0	0.0	2	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0	0	3	0	0.0	0	0
03 Professionnels	2017	17	0	0.0	0.8	0	0	0.0																	
	2019	23	0	0.0	1.1	0	0	0.0	13	0	0.0	1	0	0	6	0	0.0	0	0	0	8	0	0.0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2017	38	1	2.6	1.5	1	0	175.4																	
	2019	44	1	2.3	1.7	1	0	133.7	17	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	9	0	0.0	0	0	
05 Surveillants	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2019	1	0	0.0	0.9	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
06 Contremaîtres	2017	8	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2019	11	0	0.0	1.6	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ 1 x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme					
		Tous les employés		Autochtones		Autochtones			Autochtones			Autochtones		
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
01 Cadres supérieurs	2019	3	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	3	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2019	4	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	4	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
03 Professionnels	2019	19	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	19	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2019	18	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	18	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
05 Surveillants	2019	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
06 Contremaîtres	2019	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Nanowave Technologies Inc.

28-02-2019

00	Contrat	2022	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
----	---------	------	---	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Nanowave Technologies Inc.

28-02-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés		Autochtones			Écart	Résultat EMF	Tous les employés		Autochtones		Différence	Tous les employés		Autochtones		Différence	Tous les employés		Autochtones				
		Représentation	Disponibilité	Actuel	Prévu	Actuel			Prévu	Actuel	Prévu	Actuel		Prévu	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	
#	%	#	%	#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2019	4	0	0.0	0.8	0	0	0.0	6	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	3	0	0.0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0
10	Personnel de bureau	2017	23	0	0.0	0.7	0	0	0.0																
		2019	23	0	0.0	0.8	0	0	0.0	9	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	7	0	0.0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2017	71	0	0.0	0.8	1	-1	0.0																
		2019	67	0	0.0	0.9	1	-1	0.0	18	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	15	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ 1 x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Objectifs											Commentaires	
		Nouveaux Entrants		Données sur la mobilité										
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Autochtones		Autochtones		Autochtones			Autochtones			
Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2019	7	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	7	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2019	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	2019	10	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	10	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels	2019	18	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	2	0.0	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Nanowave Technologies Inc.

28-02-2019

spécialisés	2022	18	0	0.0			0.9	0.0			0.9	0.0
-------------	------	----	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Nanowave Technologies Inc.

28-02-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés		Autochtones				Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones								
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
13	Autre personnel de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2019	0	0	0.0	1.2	0	0	0.0	2	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0	
14	Autres travailleurs manuels	2017	32	0	0.0	0.9	0	0	0.0																	
		2019	33	0	0.0	1.2	0	0	0.0	3	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	
Total		2017	204	1	0.5	1.0	2	-1	49.0																	
		2019	221	1	0.5	1.3	3	-2	34.8	75	0	0.0	1	-1	12	0	0.0	0	0	0	50	0	0.0	0	0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés		Autochtones				Autochtones					
		#	%	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
13	Autre personnel de la vente et des services	2019	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	2	0	0.0		0.0	0.0		0.0	0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2019	3	0	0.0	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	3	0	0.0		0.0	0.0		0.0	0.0	0.0	
Total		2019	87	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	2	0.0	0.0	
		2022	87	0	0.0		0.0	0.0		0.0	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Nanowave Technologies Inc.

28-02-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Personnes handicapées						Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées					
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EMF	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence			
01 & 02 Cadres	2017	15	0	0.0	4.3	1	-1	0.0																	
	2019	15	0	0.0	5.0	1	-1	0.0	5	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0	0	5	0	0.0	0	0
03 Professionnels	2017	17	0	0.0	3.8	1	-1	0.0																	
	2019	23	0	0.0	8.9	2	-2	0.0	13	0	0.0	1	-1	6	0	0.0	0	0	0	8	0	0.0	0	0	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2017	38	0	0.0	4.6	2	-2	0.0																	
	2019	44	0	0.0	7.6	3	-3	0.0	17	0	0.0	1	-1	1	0	0.0	0	0	0	9	0	0.0	0	0	
05 Surveillants	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2019	1	0	0.0	27.5	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	
06 Contremaîtres	2017	8	0	0.0	7.8	1	-1	0.0																	
	2019	11	0	0.0	10.1	1	-1	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	-------------	--------------------	-------------	--------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Objectifs												Commentaires
		Nouveaux Entrants				Données sur la mobilité								
		Données sur la mobilité				Objectifs à court terme				Objectifs à long terme				
		Tous les employés		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées				
#	%	Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
01 & 02 Cadres	2019	7	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0		
	2022	7	0	0.0			5.0	0.0			5.0	0.0		
03 Professionnels	2019	19	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0		
	2022	19	0	0.0			8.9	0.0			8.9	0.0		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2019	18	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	2	0.0	0.0	0.0		
	2022	18	0	0.0			7.6	0.0			7.6	0.0		
05 Surveillants	2019	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
06 Contremaîtres	2019	1	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0		
	2022	1	0	0.0			10.1	0.0			10.1	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Nanowave Technologies Inc.

28-02-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																	
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions									
		Tous les employés		Personnes handicapées				Écart		Résultat EME		Tous les employés		Personnes handicapées		Différence		Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées		Différence	
		#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%
07	Personnel administratif et de bureau principal	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
		2019	4	0	0.0	10.0	0	0	0.0	6	0	0.0	1	-1	1	0	0.0	0	0	0	3	0	0.0	0	0	0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	
10	Personnel de bureau	2017	23	1	4.3	7.0	2	-1	62.1																		
		2019	23	1	4.3	9.3	2	-1	46.8	9	0	0.0	1	-1	1	0	0.0	0	0	7	0	0.0	0	0	0	0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2017	71	0	0.0	4.8	3	-3	0.0																		
		2019	67	0	0.0	10.3	7	-7	0.0	18	0	0.0	2	-2	0	0	0.0	0	0	15	0	0.0	0	0	0	0	

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ 1 x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme					
		Personnes handicapées		Personnes handicapées					Personnes handicapées					
		Tous les employés	Personnes handicapées	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	%	#	%	%	#	%	%	#	%	%	#			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2019	7	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	7	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2019	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	2019	10	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	10	0	0.0			9.3	0.0			9.3	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Nanowave Technologies Inc.

28-02-2019

12	Travailleurs manuels spécialisés	2019	18	0.0	0.0	3	0.0	0.0	0.0	4	0.0	0.0	0.0
		2022	18	0.0	0.0			10.3	0.0			10.3	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Nanowave Technologies Inc.

28-02-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Personnes handicapées						Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées					
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
13	Autre personnel de la vente et des services	2017	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2019	0	0.0	0.0	0	0	0.0	2	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0	
14	Autres travailleurs manuels	2017	32	0.0	5.3	2	-2	0.0																	
		2019	33	0.0	6.8	2	-2	0.0	3	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	
Total		2017	204	1.0	5.1	10	-9	9.6																	
		2019	221	1.0	8.7	19	-18	5.2	75	0	0.0	7	-7	12	0	0.0	0	0	0	50	0	0.0	0	0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
13	Autre personnel de la vente et des services	2019	2	0.0	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2022	2	0.0		0.0	0.0		0.0	0.0		0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2019	3	0.0	2	0.0	0.0	3	0.0	0.0	3	0.0	6.8	0.0
		2022	3	0.0		6.8	0.0		6.8	0.0		6.8	0.0	
Total		2019	87	0.0	9	0.0	0.0	12	0.0	0.0	12	0.0	0.0	0.0
		2022	87	0.0		0.0	0.0		0.0	0.0		0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Nanowave Technologies Inc.

28-02-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																		
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions										
		Membres des minorités visibles								Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles										
		Tous les employés	Représentation			Disponibilité		Écart		Resultat EMF	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	#	%	#	%	#	#	#	%	#	%	#	#	%	#	%	#	%		
01 Cadres supérieurs	2017	3	2	66.7	10.1	0	2	660.1																				
	2019	4	2	50.0	11.5	0	2	434.8	3	1	33.3	0	1	0	0	0.0	0	0	0	2	1	50.0	1	0				
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2017	12	7	58.3	15.0	2	5	388.9																				
	2019	11	7	63.6	17.6	2	5	361.6	2	0	0.0	0	0	2	0	0.0	1	-1	3	0	0.0	2	-2					
03 Professionnels	2017	17	9	52.9	34.4	6	3	153.9																				
	2019	23	13	56.5	37.5	9	4	150.7	13	5	38.5	5	0	6	1	16.7	3	-2	8	1	12.5	4	-3					
04 Personnel semi-professionnels et technique	2017	38	10	26.3	30.1	11	-1	87.4																				
	2019	44	14	31.8	30.7	14	0	103.6	17	8	47.1	5	3	1	0	0.0	0	0	9	2	22.2	2	0					
05 Surveillants	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																				
	2019	1	0	0.0	51.5	1	-1	0.0	0	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0				
06 Contremaîtres	2017	8	3	37.5	38.4	3	0	97.7																				
	2019	11	3	27.3	44.4	5	-2	61.4	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0				

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ 1 x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
01 Cadres supérieurs	2019	3	1	33.3	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	3	1	33.3			0.0	0.0			11.5	289.9		
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2019	4	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	4	0	0.0			0.0	0.0			17.6	0.0		
03 Professionnels	2019	19	6	31.6	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	19	6	31.6			0.0	0.0			37.5	84.2		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2019	18	8	44.4	3	266.7	0.0	0.0	4	200.0	0.0	0.0		
	2022	18	8	44.4			0.0	0.0			30.7	144.8		
05 Surveillants	2019	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	1	0	0.0			51.5	0.0			51.5	0.0		
06 Contremaîtres	2019	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Nanowave Technologies Inc.

28-02-2019

00	Contraintes	2022	1	0	0.0			44.4	0.0			44.4	0.0
----	-------------	------	---	---	-----	--	--	------	-----	--	--	------	-----

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Nanowave Technologies Inc.

28-02-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité																		
		Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions										
		Membres des minorités visibles							Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles										
		Tous les employés	Représentation		Disponibilité		Écart		Resultat EME	Tous les employés	Actuel		Prévu		Différence	Tous les employés	Actuel		Prévu		Différence	Tous les employés	Actuel		Prévu		Différence
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
		2019	4	2	50.0	40.6	2	0	123.2	6	4	66.7	2	2	1	0	0.0	0	0	0	3	2	66.7	0	2		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0		
10	Personnel de bureau	2017	23	11	47.8	48.1	11	0	99.4																		
		2019	23	11	47.8	52.2	12	-1	91.6	9	4	44.4	5	-1	1	0	0.0	0	0	0	7	4	57.1	3	1		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0		
12	Travailleurs manuels spécialisés	2017	71	30	42.3	55.9	40	-10	75.6																		
		2019	67	27	40.3	61.6	41	-14	65.4	18	11	61.1	11	0	0	0.0	0	0	0	0	15	12	80.0	6	6		

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ 1 x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
		Tous les employés	Actuel		Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	
#	#	%	#	%	%	%	#	%	%	%	#	%		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2019	7	4	57.1	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	7	4	57.1			0.0	0.0			40.6	140.7	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2019	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	2019	10	4	40.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	10	4	40.0			52.2	76.6			52.2	76.6	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels	2019	18	11	61.1	11	100.0	0.0	0.0	15	73.3	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Nanowave Technologies Inc.

28-02-2019

spécialisés	2022	18	11	61.1		61.6	99.2		61.6	99.2
-------------	------	----	----	------	--	------	------	--	------	------

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Nanowave Technologies Inc.

28-02-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																				
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions												
		Membres des minorités visibles								Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles												
		Tous les employés	Représentation			Disponibilité		Écart		Resultat EME	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence		Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	
#	#	#	%	%	#	#	#	%	#	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%			
13	Autre personnel de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																					
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0		2	1	50.0	0	1	0	0	0.0	0	0	0	2	1	50.0	0	1				
14	Autres travailleurs manuels	2017	32	11	34.4	50.5	16	-5	68.1																					
		2019	33	11	33.3	55.0	18	-7	60.6	3	1	33.3	2	-1	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0					
Total		2017	204	83	40.7	43.8	89	-6	92.9																					
		2019	221	90	40.7	46.6	103	-13	87.4	75	35	46.7	35	0	12	1	8.3	5	-4	50	23	46.0	20	3						

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2019	2	1	50.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	2	1	50.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2019	3	1	33.3	6	16.7	0.0	0.0	8	12.5	0.0	0.0	
		2022	3	1	33.3			55.0	60.6			55.0	60.6	
Total		2019	87	36	41.4	20	180.0	0.0	0.0	27	133.3	0.0	0.0	
		2022	87	36	41.4			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 8: Reasonable Efforts Raisonnables
Nanowave Technologies Inc.
28-02-2019

Efforts

Veillez cocher les cases appropriées à côté des efforts que votre organisation a déployés pour mettre en œuvre le Programme de contrats fédéraux.

Mesures nécessaires :

- Assurer aux nouveaux employés la possibilité de s'auto-identifier et d'ajuster les résultats du sondage en conséquence.
- Fournir un questionnaire d'auto-identification aux employés qui souhaitaient modifier les renseignements précédemment soumis et à ceux qui en avaient fait la demande, et ajusté les
- Résultats de l'enquête ajustés pour refléter les embauches, les promotions et les licenciements.
- Mise à jour de l'analyse de l'effectif pour refléter les nouvelles embauches, promotions et licenciements; les changements apportés par les employés à leurs questionnaires d'auto-identification; et toutes les révisions apportées aux estimations de disponibilité.
- Ajustement des estimations de disponibilité pour tenir compte des changements majeurs dans l'effectif (p. ex., changements dans les zones de recrutement géographique, ajout de nouveaux groupes professionnels ou changements dans la composition des groupes professionnels).
- Mise à jour des estimations de disponibilité pour intégrer les nouvelles données du recensement telles qu'elles sont disponibles aux fins de l'équité en matière d'emploi.
- S'assurer que tous les nouveaux écarts déterminés sont traités en conséquence.
- Tenir à jour des dossiers appropriés dans toutes les zones requises.

Autres mesures :

- Examiner les systèmes, les politiques et les pratiques d'emploi pour s'assurer qu'ils n'entraînent pas d'obstacles à l'emploi des membres des groupes désignés, surveiller leur mise en œuvre et les ajuster au besoin.
- Avoir une politique ou des procédures d'hébergement qui ont été communiquées à tout le personnel et ont assuré l'hébergement.
- Assurer un soutien continu de la haute direction à l'équité en matière d'emploi et à sa mise en
- Établir des mécanismes de reddition de comptes pour veiller à ce que les objectifs à court terme s'
- Communiquer les objectifs aux gestionnaires concernés ainsi que suivre et enregistrer les résultats
- Consacrer des ressources adéquates (financières et humaines) pour s'assurer que les objectifs à court terme seraient atteints.
- Consultations des employés et des représentants syndicaux sur la communication et la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi.

- Tenir tous les employés, y compris les nouveaux employés et les gestionnaires, informés de l'objectif d'équité en matière d'emploi, des mesures prises pour l'appliquer et des progrès réalisés
- Mettre en place une stratégie pour assurer un milieu de travail sans obstacle.
- Entreprendre des initiatives pour accroître la représentation là où des lacunes ont été constatées d:
- Tout cela pourrait raisonnablement permettre d'accroître la représentation, en tenant compte des ressources et des contraintes.
- Autre (veuillez préciser) :

Contexte opérationnel

Veuillez cocher les cases appropriées et fournir un bref aperçu des événements qui ont influencé les activités de votre organisation pendant la période entre l'évaluation de conformité initiale/précédente et l'actuelle/la subséquente.

- Impact des conditions économiques et industrielles sur l'organisation.

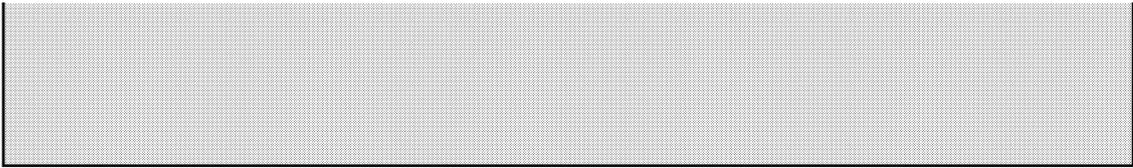
Nous avons examiné notre modèle opérationnel et des modifications ont été apportées, alors que nous entrons dans un nouveau marché.

- Toute réorganisation ou d'autres changements structurels du ministère.

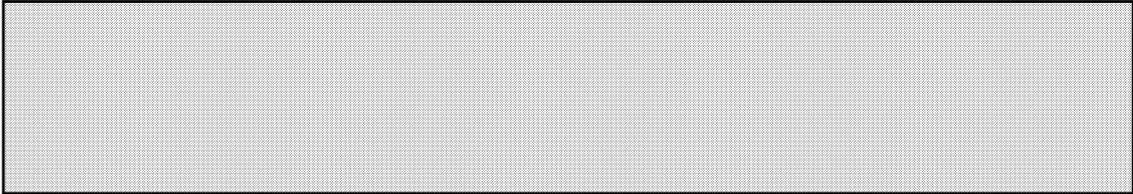
Oui. Dans ce nouveau marché, nous avons plus de personnel administratif et moins de main-d'œuvre directe.

- Acquisitions, fusions ou transferts d'employés.

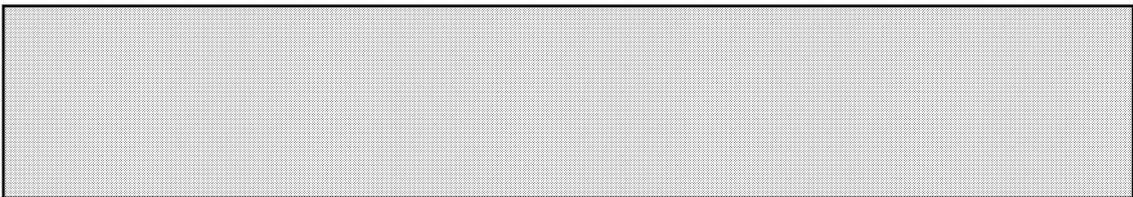
- Mises à pied importantes (inclure le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).



- Grèves (inclure les dates, le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

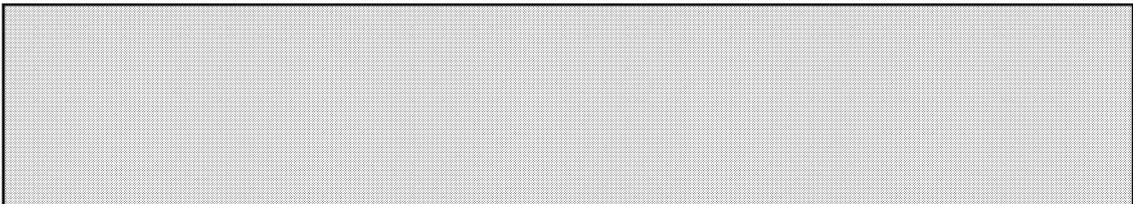


- Autre.



Détails additionnels

Veillez fournir toute information additionnelle (optionnel):



**Programme de contrats fédéraux
Rapport d'évaluation subséquente de conformité**

Nom de l'employeur : Nanowave Technologies Inc.

Emplacement principal : Ottawa (Ontario)

Nombre d'employés : 221

- Ontario 220
- Québec 1

Aperçu de l'organisation

SCIAN 3345

(Fabrication d'instruments de navigation, de mesure et de commande et d'instruments médicaux)

Nanowave met au point et offre une technologie de mesure de haute précision et de contrôle des mouvements à l'échelle nanométrique. Ces nouvelles technologies ont des applications dans les domaines suivants : fabrication de semiconducteurs, de microsystèmes électromécaniques et de composants optiques, instrumentation en biotechnologie, stockage de l'information et autres industries de nanotechnologie.

Dates importantes – Évaluation après la première année

Début : 2016-12-29

Réception : 2017-01-23

Clôture : 2017-01-25

Analyse de 2017-01-23

l'effectif :

Dates importantes – Évaluation subséquente

Début : 2018-12-09

Réception : 2019-04-01

Analyse de 2019-02-28

l'effectif :

VÉRIFICATION DES DONNÉES

J'ai vérifié que les données fournies dans le dossier de l'évaluation subséquente sont conformes à l'information fournie dans le cadre de l'évaluation précédente :

Oui Non

Commentaires

J'ai vérifié que les données fournies dans le rapport des réalisations sont conformes à l'information fournie dans les formulaires 1 à 6 :

Oui Non

Commentaires

La période indiquée dans le rapport des réalisations est du 2017-01-23 au 2019-02-28. Les données de l'analyse de l'effectif actuel incluses dans le rapport des réalisations sont conformes à l'information présentée dans les formulaires 1 à 6 du SGIEMT par l'employeur le 2019-04-01.

ÉVALUATION DES PROGRÈS RAISONNABLES

Dans l'évaluation précédente, plusieurs écarts ont été relevés dans différentes CPEME de chaque groupe désigné. Dans l'évaluation précédente, les objectifs à court et à long terme ont été fixés sous forme numérique et sous forme de pourcentage. Pour les besoins de la présente évaluation, la forme en pourcentage seulement est utilisée.

Femmes

01	Cadres supérieurs	Objectif non atteint (57,1 %)
----	-------------------	-------------------------------

Évaluation et observations

- CPEME 01 : Le plan était de faire des promotions à l'interne, ou d'embaucher grâce à un recrutement national lorsqu'un poste devenait vacant. Avec un taux de DMT de 27,4 % et trois nouveaux venus dans cette CPEME, l'objectif n'était pas atteignable.

Autochtones

12	Travailleurs manuels spécialisés	Objectif non atteint (0 %)
----	----------------------------------	----------------------------

Évaluation et observations

- CPEME 12 : Avec 18 nouveaux venus dans cette CPEME et un taux de DMT de 0,8 %, l'objectif n'était pas atteignable.

Personnes handicapées

01/02	Cadres	Objectif non atteint (0 %)
03	Professionnels	Objectif non atteint (0 %)
04	Personnel semi-professionnel et technique	Objectif non atteint (0 %)
05	Surveillants	Objectif non atteint (0 %)
06	Contremaîtres : travailleurs qualifiés et artisans	Objectif non atteint (0 %)
10	Personnel de bureau	Objectif non atteint (0 %)

12	Travailleurs manuels spécialisés	Objectif non atteint (0%)
14	Autres travailleurs manuels	Objectif non atteint (0%)

Évaluation et observations

- Le plan pour certaines catégories était d'impartir les emplois. Aucune personne handicapée n'a été embauchée au cours de la période visée par le rapport dans les CPEME mentionnées. Cependant, en raison des faibles taux de DMT, les objectifs n'étaient pas atteignables.
- CPEME 01 et 02 : Des sept nouveaux venus, aucun n'était une personne handicapée. Avec un taux de DMT de 4,3 %, l'objectif n'était pas atteignable.
- CPEME 03 : Des 19 nouveaux venus, aucun n'était une personne handicapée. Avec un taux de DMT de 3,8 %, l'objectif n'était pas atteignable.
- CPEME 04 : Des 18 nouveaux venus, aucun n'était une personne handicapée. Avec un taux de DMT de 4,6 %, l'objectif n'était pas atteignable.
- CPEME 05 : Le seul nouveau venu n'était pas une personne handicapée. Avec un taux de DMT de 0 %, l'objectif n'était pas atteignable.
- CPEME 06 : Le seul nouveau venu n'était pas une personne handicapée. Avec un taux de DMT de 7,8 %, l'objectif n'était pas atteignable.
- CPEME 10 : Des 10 nouveaux venus, aucun n'était une personne handicapée. Avec un taux de DMT de 7,0 %, l'objectif n'était pas atteignable.
- CPEME 12 : Des 18 nouveaux venus, aucun n'était une personne handicapée. Avec un taux de DMT de 4,8 %, l'objectif n'était pas atteignable.
- CPEME 14 : Des trois nouveaux venus, aucun n'était une personne handicapée. Avec un taux de DMT de 5,3 %, l'objectif n'était pas atteignable.

Membres des minorités visibles

04	Personnel semi-professionnel et technique	Aucun objectif fixé
10	Personnel de bureau	Aucun objectif fixé
12	Travailleurs manuels spécialisés	Aucun objectif fixé
14	Autres travailleurs manuels	Objectif non atteint (16,7 %)

Évaluation et observations

- CPEME 04 : Des trois nouveaux venus, un était membre d'une minorité visible. Aucun objectif n'a été fixé.
- CPEME 10 : Des 10 nouveaux venus, quatre étaient membres de minorités visibles. Aucun objectif n'a été fixé. Le nombre de personnes embauchées dans cette CPEME correspond au nombre minimal de personnes requis compte tenu du taux de DMT de 48,1 % et du nombre de nouveaux venus.
- CPEME 12 : Des 18 nouveaux venus, 11 étaient membres de minorités visibles. Aucun objectif n'a été fixé. Le nombre de personnes embauchées dans cette CPEME dépasse le

nombre minimal de personnes requis compte tenu du taux de DMT de 55,9 % et du nombre de nouveaux venus.

- CPEME 14 : Des trois nouveaux venus, un était membre d'une minorité visible. Avec un taux de DMT de 50,5 %, une personne aurait été requise. Cependant, l'objectif d'embaucher six personnes était trop élevé ou irréaliste.

ÉVALUATION DES EFFORTS RAISONNABLES

- Une évaluation des efforts raisonnables n'est pas requise puisque tous les objectifs ont été atteints avec une note de 80 % ou plus.
- L'évaluation porte sur la période du 2017-01-23 au 2019-02-28.
 - Lors de l'évaluation initiale, l'organisation avait fixé onze objectifs à court terme.
 - Aucun objectif n'a été fixé pour trois CPEME pour lesquelles des écarts avaient déjà été observés.
 - 10 objectifs n'étaient pas atteignables en raison du faible nombre d'embauches et des faibles taux de disponibilité.

ÉVALUATION DES OBJECTIFS ET DES ÉCARTS ACTUELS

- Tous les objectifs à court et à long terme sont fixés en pourcentage, et au besoin en fonction de la disponibilité sur le marché du travail.
- Les objectifs sont réduits à 50 % pour les femmes seulement.

Femmes

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	Court terme	Long terme		
N ^{bre}	Description		N ^{bre}	(de 1 à 3 ans)	(3 ans ou plus)	%
01	Cadres supérieurs	-1	27,6	27,6	0	27,6
07	Personnel administratif et de bureau principal	-1	50,0	50,0	50,0	79,1

Observations

- Les objectifs (à court et à long terme) ont été fixés en fonction des taux de DMT.

Autochtones

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	Court terme	Long terme		
N ^{bre}	Description		(de 1 à 3 ans)	(3 ans ou plus)		
N ^{bre}	Description	N ^{bre}	%	%	%	%
10	Travailleurs manuels spécialisés	-1	0,9	0,9	0	0,9

Observations

- Les objectifs ont été fixés de façon appropriée à une valeur égale à la disponibilité sur le marché du travail lorsqu'un écart était présent.
- L'employeur indique qu'il sera plus énergique s'il recrute des membres dans cette CPEME.

Personnes handicapées

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	Court terme	Long terme		
N ^{bre}	Description		(de 1 à 3 ans)	(3 ans ou plus)		
N ^{bre}	Description	N ^{bre}	%	%	%	%
01/02	Cadres	-1	5,0	5,0	0	5,0
03	Professionnels	-2	8,9	8,9	0	8,9
04	Personnel semi-professionnel et technique	-3	7,6	7,6	0	7,6
06	Contremaîtres : travailleurs qualifiés et artisans	-1	10,1	10,1	0	10,1
10	Personnel de bureau	-7	9,3	9,3	1	9,3
12	Travailleurs manuels spécialisés	-2	10,3	10,3	0	10,3
14	Autres travailleurs manuels	-2	6,8	6,8	0	6,8

Observations

- Les objectifs ont été fixés de façon appropriée à une valeur égale à la disponibilité sur le marché du travail lorsqu'un écart était présent.
- L'employeur indique qu'il sera plus énergique s'il recrute des membres dans ces CPEME.

Membres des minorités visibles

Résultats de l'analyse de l'effectif		Objectifs		Représentation	DMT	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Court terme (de 1 à 3 ans)	Long terme (3 ans ou plus)			
N ^{bre}	Description	N ^{bre}	%	%	%	
05	Surveillants	-1	51,5	51,5	0	51,5
06	Contremaîtres : travailleurs qualifiés et artisans	-2	44,4	44,4	27,3	44,4
10	Personnel de bureau	-1	52,2	52,2	47,8	52,2
12	Travailleurs manuels spécialisés	-14	61,6	61,6	40,3	61,6
14	Autres travailleurs manuels	-7	55,0	55,0	33,3	55,0

Observations

- Les objectifs ont été fixés de façon appropriée à une valeur égale à la disponibilité sur le marché du travail lorsqu'un écart était présent. Selon l'employeur, de nombreux employés de ces catégories ne se sont pas auto-identifiés.

RECOMMANDATION

Je recommande que cet employeur soit jugé :

conforme non conforme

Après évaluation des données soumises par l'employeur au sujet de son effectif, et compte tenu des circonstances uniques, je recommande l'ajout du paragraphe suivant dans la lettre de clôture :

- Dans sa deuxième évaluation de conformité, l'employeur a démontré qu'il avait réalisé des progrès vers l'équité en matière d'emploi en milieu de travail, surtout en ce qui concerne les femmes et les membres des minorités visibles.
- Il est recommandé que l'employeur continue à mettre en œuvre des pratiques d'embauche qui favorisent le recrutement dans les quatre groupes désignés afin d'éviter la création de nouveaux écarts dans la représentation.
- De plus, des partenariats avec des collègues, des universités ou d'autres associations professionnelles peuvent aider l'entreprise à trouver des étudiants ou des professionnels qualifiés appartenant à des groupes désignés et à tenir compte de leur candidature pour pourvoir des emplois permanents à temps plein et à temps partiel lorsque des postes deviennent vacants.
- Il est recommandé à l'entreprise d'effectuer une étude des systèmes d'emploi afin de cerner les obstacles potentiels au recrutement et au maintien en poste de membres de groupes désignés. Des conseils sur la façon d'effectuer une étude des systèmes d'emploi sont présentés sur le site Web du Programme du travail (étape 22 des modules) : <https://equity.esdc.gc.ca/sgiemt-weims/emp/W.2.3msM.1intInf.4%40-fra.jsp?&&cid=aide-help& ga=2.252268041.1845905918.1519931408-1912045188.1507820070>.

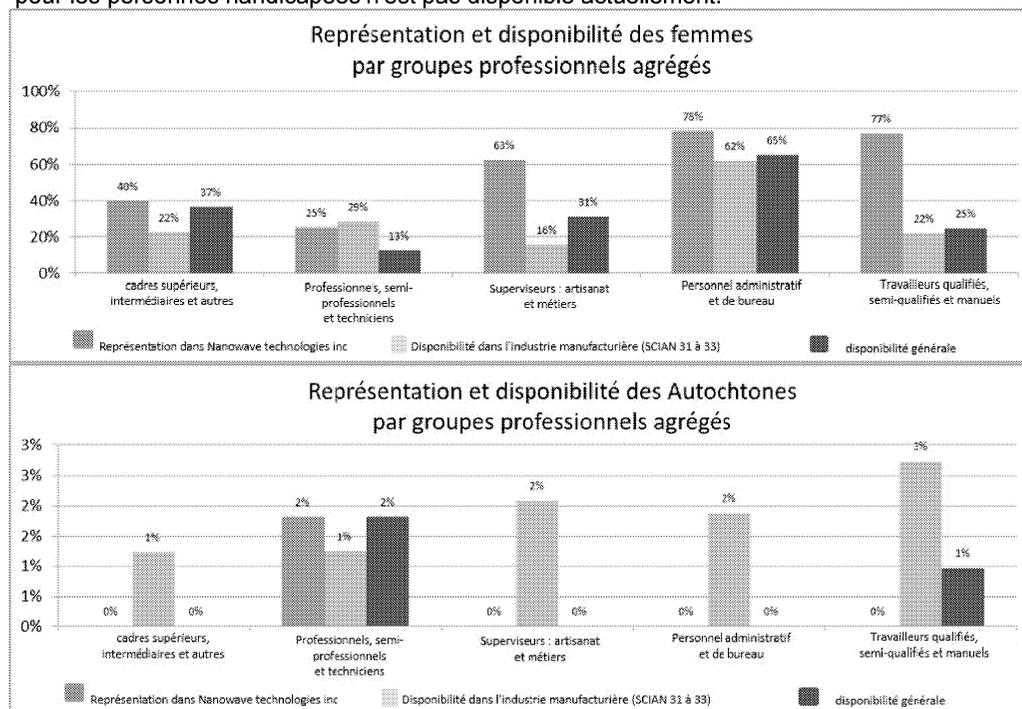
Nom de l'analyste : Olga Arnaoudova

Date : Le 8 mai 2019

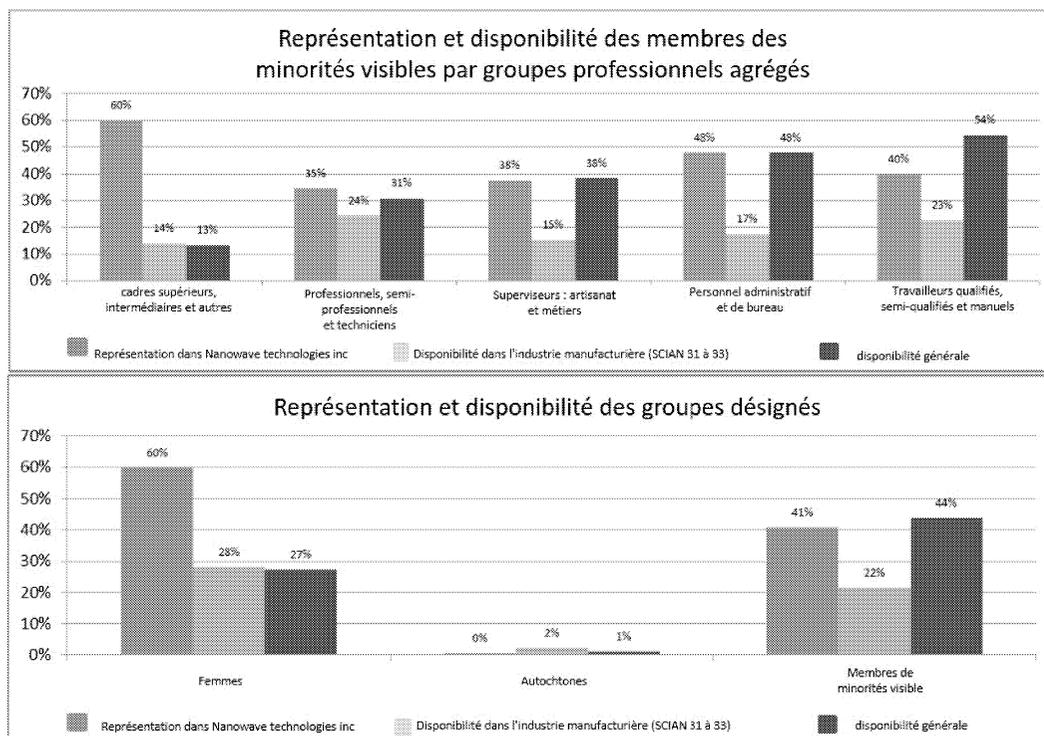
Résumé des résultats de Nanowave Technologies Inc en matière d'équité en matière d'emploi

Dans les tableaux ci-dessous, la représentation des femmes, des Autochtones et des membres des minorités visibles au niveau global et agrégé des catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPEME) dans Nanowave Technologies Inc, selon la présentation de votre organisation, est comparée à celle du secteur manufacturier et à la disponibilité globale sur le marché du travail canadien.

Note : La disponibilité sur le marché du travail canadien au niveau de l'industrie pour les personnes handicapées n'est pas disponible actuellement.



Note : Pour les Autochtones, les cadres supérieurs, intermédiaires et autres, le pourcentage de disponibilité dans le secteur manufacturier est calculé en fonction de la catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (1 %) et le pourcentage de disponibilité globale est calculé au niveau national (0 %). Pour les surveillants des métiers, le pourcentage de disponibilité est calculé sur la base de la Classification nationale des professions (2 %) et le pourcentage de disponibilité globale est calculé au niveau provincial (0 %). Pour le personnel administratif et de bureau, le pourcentage de disponibilité est calculé sur la base de la catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (2 %) et le pourcentage de disponibilité globale est calculé sur la base de la zone de recrutement métropolitaine centrale (0 %).



Les 14 CPEME ont été regroupées comme suit :

- CPEME 1 Cadres supérieurs et CPEME 2 Cadres moyens et autres dirigeants
- CPEME 3 Professionnels et CPEME 4 Semi-professionnels et techniciens
- CPEME 5 Contrôleurs
- CPEME 6 Superviseurs : Artisanat et commerce
- CPEME 7 Personnel administratif et de bureau principal et CPEME 10 Personnel de bureau
- CPEME 8 Personnel qualifié de la vente et des services, CPEME 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services et CPEME 13 Autre personnel de la vente et des services
- CPEME 9 Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce, CPEME 12 Travailleurs manuels semi-qualifiés et CPEME 14 Autres travailleurs manuels

De: Normandin, Ward W [NC]
Envoyé: 25 janvier 2017 11:43 AM
A: 'oore@nanowavetech.com'
Cc: 'Annette Chapman'
Objet: RE: Entente 10000247 du gouvernement du Canada - Notification en conformité avec le Programme de contrats fédéraux
Pièces jointes: FP-Email-WEDFCP Nanowave Technologies Inc Notice of Compliance Letter-20170124.pdf

Vous trouverez ci-joint les tableaux annexés.

Équipe de l'équité en emploi / Workplace Equity Team

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca

Workplace Equity Division, Labour Program
Employment and Social Development Canada / Government of Canada
ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca

De: Normandin, Ward W [NC]
Envoyé: 2017-01-25 11:40 AM
A: 'oore@nanowavetech.com'
Cc: 'Annette Chapman'
Objet: Entente 10000247 du gouvernement du Canada - Notification en conformité avec le Programme de contrats fédéraux

Mr. Ore,

Le présent courriel vise à confirmer que l'évaluation de conformité entreprise le 19 janvier 2017 est terminée. À la suite de l'évaluation, il a été déterminé que l'entreprise Nanowave Technologies inc. se conformait aux exigences du Programme de contrats fédéraux (PCF) au titre de la Loi sur l'équité en matière d'emploi.

Le but de la première évaluation était de vérifier que votre organisation a pris les mesures nécessaires pour atteindre l'équité en matière d'emploi en menant des sondages auprès de son effectif, en réalisant

une analyse de l'effectif et en établissant des objectifs d'embauche et de promotion pour combler les écarts de représentation relevés chez les groupes désignés qui ont été identifiés.

Vous trouverez ci-joint un résumé des résultats obtenus par Nanowave Technologies inc. relativement à l'équité en matière d'emploi par rapport aux différents niveaux de catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi et au taux global de disponibilité sur le marché du travail canadien.

Prochaines Étapes

Aux termes du PCF, votre entreprise fera l'objet d'évaluations de conformité subséquentes tous les trois ans. Les prochaines évaluations de conformité seront axées sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs établis par votre entreprise.

Lorsque Nanowave Technologies Inc. recevra un avis concernant la prochaine évaluation, vous devrez fournir les renseignements suivants avant la date d'échéance :

- les formulaires 1 à 6 portants sur les données sur l'effectif à l'échelle nationale;
- une analyse de l'effectif à jour;
- un rapport des réalisations dûment rempli qui comprend vos objectifs numériques révisés à court et à long terme en fonction des lacunes décelées en matière de représentation.

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si votre entreprise a réalisé des progrès raisonnables depuis l'évaluation précédente. Si ce n'est pas le cas, Nanowave Technologies Inc. devra démontrer avoir déployé des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous invitons votre entreprise à élaborer un plan d'action qui l'aidera à atteindre ses objectifs.

Le PCF n'établit pas les mesures à adopter. Chaque entrepreneur fédéral est invité à adopter des mesures d'équité en matière d'emploi qui sont utiles et pertinentes pour son entreprise. Voici des exemples de preuves démontrant qu'une entreprise a déployé des efforts raisonnables :

- mise en œuvre d'initiatives qui favorisent un milieu de travail diversifié et inclusif;
- adoption de mesures pour supprimer les obstacles à l'emploi;
- mise sur pied de programmes sur mesure afin d'attirer et de maintenir en poste des membres d'un groupe désigné dans des secteurs où ils sont sous-représentés;
- établissement de mécanismes de responsabilisation approuvés par la haute direction afin de veiller à l'atteinte des objectifs.

Les agents du Programme du travail sont disponibles pour répondre à vos questions et vous guider. Vous pouvez aussi consulter notre site Web pour accéder à différents outils et une série de modules de formation. Nous vous invitons, plus particulièrement, à continuer d'utiliser le [Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail \(SGIÉMT\)](#). Ce système vous aidera à produire l'analyse de votre effectif; il contient aussi d'autres outils d'analyses de données comme le rapport des réalisations ainsi qu'une série de modules de formation.

Pour obtenir plus de renseignements au sujet de vos obligations en vertu du PCF, veuillez communiquer avec nous par courriel à l'adresse suivante : ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca.

Nous vous sommes reconnaissants de votre collaboration à l'évaluation de conformité et vous souhaitons une bonne continuation dans la création d'un milieu de travail diversifié et inclusif.

Équipe de l'équité en emploi

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada